

A photograph of children in a science classroom, viewed through a green-tinted lens. The children are gathered around a table, looking at a clear container filled with water and small objects. The background shows a whiteboard with some text and drawings. The overall scene is educational and focused on hands-on learning.

Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional
PR

SESI Serviço
Social
da Indústria

A black and white photograph of children in a classroom. In the foreground, a young girl with curly hair is looking intently at a display case on a table. Other children are visible in the background, some looking at the display and others engaged in activities. The scene is overlaid with a semi-transparent dark grey shape and white abstract lines.

Relatório de Gestão

2024 Departamento Regional
PR

SESI Serviço
Social
da Indústria

**SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO
ESTADO DO PARANÁ**

Presidente

Edson José de Vasconcelos

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA

Sesi – Departamento Regional do Estado do Paraná

Diretor Regional

Edson José de Vasconcelos

Superintendente do Sesi Paraná

Hugo Armando Ceron Molina

Conselho Regional do Sesi/PR

Edson José de Vasconcelos

Conselheiros Representantes Titulares da Indústria

José Eugênio Souza de Bueno Gizzi

Marcos Mauro Pena de Araujo Moreira Filho

Valter Luiz Orsi

Conselheiros Representantes Suplentes da Indústria

Darcy Miará Júnior

Edgar Behne

Helio Bampi

Ricardo Parzianello

Conselheiro Representante Titular dos Trabalhadores da Indústria

Reinaldim Barboza Pereira

Conselheiro Representante Suplente dos Trabalhadores da Indústria

Jonas Moreno Macedo de Campos

Conselheiro Representante Titular do Governo do Estado

Virgílio Moreira Filho

Conselheiro Representante Suplente do Governo do Estado

Ardisson Naim Akel

Conselheiro Representante Titular do Ministério do Trabalho e

Emprego

Regina Perpétua Cruz

Conselheiro Representante Suplente do Ministério do Trabalho e

Emprego

Ricardo Alexandre Honório Alves

© 2025. **SESI – Departamento Regional**

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|PR

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

Ficha catalográfica elaborada pela Bibliotecária Virginia Benedita de Andrade CRB9-2138

SESI. Departamento Regional do Paraná.
Relatório integrado [recurso eletrônico] / SESI. Departamento Regional do Paraná. Curitiba:
SESI. DR, 2025. 62 p.; il.

Formato PDF

1.Relatório. 2. Educação. 3. Indústria. I. SESI. Departamento Regional do Paraná. II. Título.

CDU 658.3

SESI

Serviço Social da Indústria (Paraná)

Sede

Av. Cândido de Abreu, 200 - Centro Cívico

80530-902 Curitiba - Paraná

Tel.: (41) 3271-9000

(site) www.sesipr.org.br/

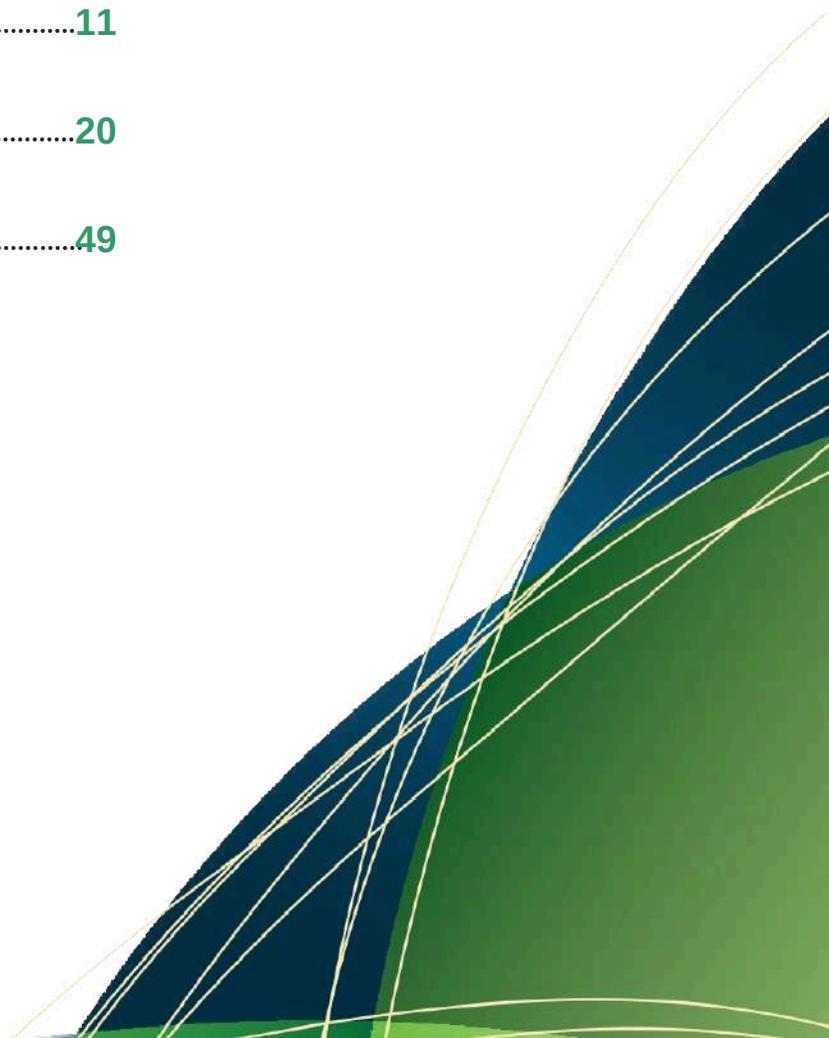
Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC

Tel.: (41) 3271-9500



Sumário

■ Mensagem ao Leitor.....	07
■ Sobre este Relatório.....	09
■ Quem Somos.....	11
■ Nossa Estratégia e Nossos Resultados.....	20
■ Anexos.....	49





**Mensagem ao
Leitor**

A indústria do Paraná seguiu, em 2024, destacando-se no cenário nacional. Mesmo enfrentando desafios relacionados ao panorama macroeconômico e ao ambiente de negócios do país, o setor registrou crescimento expressivo na produção industrial pelo segundo ano consecutivo, superando a média nacional, segundo dados do IBGE. O desempenho se refletiu, entre outros indicadores positivos, na criação de milhares de postos de trabalho, gerando impactos relevantes na economia e na sociedade paranaense.

Essa trajetória de crescimento, somada ao enorme potencial que a indústria tem para evoluir em nosso estado, torna ainda mais fundamental o trabalho de apoio ao setor realizado pelo Sistema Fiep. Em 2024, diretrizes estratégicas implantadas pela gestão que assumiu a liderança da entidade no fim do ano anterior, ajudaram a fazer com que os serviços ofertados estejam cada vez mais alinhados com as necessidades das empresas industriais. No caso do Sesi Paraná, isso se refletiu em inúmeros projetos e iniciativas que geraram resultados efetivos para a indústria paranaense e toda a comunidade. Na área de Educação Básica, as iniciativas implementadas consolidaram o compromisso da instituição com a educação de excelência, focada no Novo Ensino Médio e na abordagem STEAM. Tudo isso abrangendo mais de 7,3 mil alunos em todo o estado. Além disso, a Mostra Científica e a Jornada na Indústria estimularam inovação e conexão dos estudantes com o mercado.

O Sesi Paraná também seguiu engajado nos esforços para elevar a escolaridade de jovens e adultos. Ofertada na modalidade EAD, com 80% das atividades online e 20% presenciais, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) permitiu flexibilidade e inclusão, beneficiando mais de 19 mil estudantes. Já em suas ações voltadas à Segurança e Saúde no Trabalho, em 2024 o Sesi Paraná atuou estrategicamente, investindo em programas inovadores, infraestrutura moderna e soluções móveis. Um dos destaques foi o Programa Indústria Cuide-se + SST, que visa ampliar o número de empresas industriais atendidas.

Além disso, com as unidades móveis já operantes em Saúde Ocupacional, Vacina, Odontologia, Prevenção do Câncer e Radiologia, foram atendidos 93 mil trabalhadores, em 199 municípios. Esforços que consolidam cada vez mais a instituição como referência no setor, garantindo que os benefícios da saúde e segurança cheguem a indústrias e trabalhadores de todo o estado.

O Sesi Paraná também teve atuação destacada na área de Responsabilidade Social, com ações que apoiam as indústrias paranaenses no desenvolvimento de iniciativas de impacto social, ambiental e de governança, além do incentivo ao voluntariado. Um dos principais projetos criados em 2024 nessa área foi o Indústria Acolhedora, que tem o objetivo de auxiliar as empresas industriais na integração de pessoas migrantes, atendendo à crescente demanda humanitária e por mão de obra.

Neste primeiro ano, o programa contou com 107 indústrias participantes. Neste Relatório de Gestão 2024, apresentamos todos esses e muitos outros projetos e serviços desenvolvidos pelo Sesi Paraná. Ações que comprovam o compromisso da instituição com o aumento da competitividade e a evolução constante do setor industrial. E que seguiremos aprimorando em 2025 e nos próximos anos, sempre com o objetivo final de contribuir com o desenvolvimento econômico e social, beneficiando assim toda a comunidade de nosso estado.

Boa leitura!



Edson Vasconcelos
Presidente do Sistema Fiep
(Gestão 2023-2027)

INTERAJA COM A MAIOR PLATAFORMA
DE GESTÃO DE DADOS DE SAÚDE
E SEGURANÇA NO TRABALHO.



Sobre este
Relatório

Este Relatório de Gestão, apresentado na forma de Relatório Integrado, destaca-se como uma ferramenta essencial para a prestação de contas do exercício de 2024 do Departamento Regional Sesi Paraná. Por meio do Relato Integrado, o Sesi busca consolidar as informações sobre suas operações, resultados e impactos, refletindo seu compromisso com a transparência e a responsabilidade na gestão de recursos.

O Relatório de Gestão do exercício de 2024 é norteado pelo Planejamento Estratégico Sistêmico 2022-2027 e pelo Programa de Eficiência da Gestão (PEG), refletindo o compromisso do Sesi Paraná com a busca constante pela excelência e alinhamento aos objetivos estratégicos de longo prazo definidos em alinhamento com a atuação nacional do Sesi.

Em complemento às informações dispostas neste relatório o Sesi Paraná disponibiliza informações complementares no seu Portal da Transparência, reforçando seu comprometimento com a divulgação ampla e acessível de suas realizações. Essa iniciativa, aliada ao Rol de Responsáveis e às Demonstrações Contábeis, atende plenamente aos requisitos estabelecidos pela Instrução Normativa 84/2020 – TCU, integrando uma proposta abrangente de comunicação da entidade com suas partes interessadas.

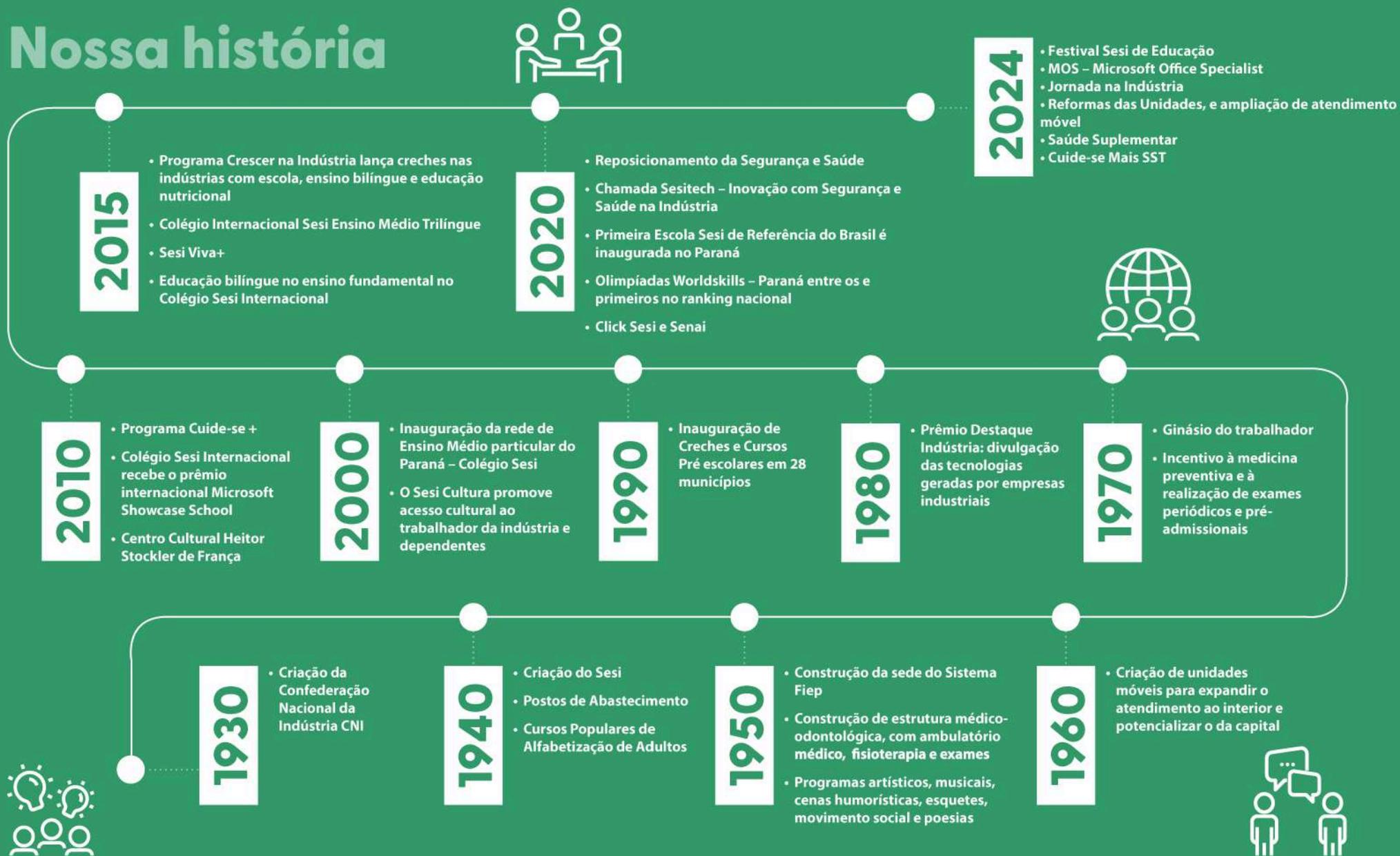
<https://www.sesipr.org.br/transparencia/>

Convidamos os leitores, a conhecer quem somos, o que fazemos, como atuamos, nossa estratégia e nossos resultados, e, principalmente, como contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.



**Quem
Somos**

Nossa história



Na modalidade de Educação de Jovens e Adultos (EJA), o Sesi Paraná oferece aos estudantes a oportunidade de concluir o Ensino Fundamental II ou o Ensino Médio de forma gratuita e flexível, por meio do ensino a distância (EAD). Com um encontro presencial semanal, essa modalidade permite a elevação da escolaridade e o preparo para novos desafios. Além disso, o programa de Educação Continuada complementa a formação, com iniciativas como o curso de Inclusão Digital Itinerante, que une o ensino de informática básica a conteúdos de cidadania e responsabilidade social, beneficiando diretamente os alunos da EJA.



Cultura

O Sesi Paraná entende a cultura como um catalisador de mudanças, capaz de transformar realidades e fortalecer vínculos sociais. Sua atuação busca não apenas oferecer acesso às manifestações artísticas, mas também criar oportunidades para o desenvolvimento do potencial humano e fomentar a economia criativa. Essa visão amplia a relevância da cultura como parte integrante da estratégia de desenvolvimento sustentável e do fortalecimento das comunidades industriais e locais.

Com um olhar voltado às demandas da indústria e da sociedade, o Sesi Paraná associa a promoção cultural à formação integral dos trabalhadores e suas famílias. Essa atuação reforça o papel da instituição na construção de comunidades mais engajadas, criativas e preparadas para os desafios do mundo contemporâneo, integrando arte, educação e inovação como pilares de sua missão.



Cooperação Social

O Sesi Paraná promove iniciativas voltadas à Cooperação Social, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, fortalecendo a cidadania e apoiando o crescimento das comunidades. Por meio de campanhas sociais, ações coordenadas e projetos colaborativos, a instituição aborda temas como inclusão de pessoas com deficiência, preservação ambiental, consumo consciente e capacitação de trabalhadores, buscando sensibilizar e preparar os diversos públicos para esses desafios.

Na gestão para a sustentabilidade, o Sesi adota soluções para melhorar o ambiente de trabalho e a qualidade de vida. A instituição também desenvolve iniciativas para apoiar as indústrias na gestão da diversidade, oferecendo orientações e ferramentas que ajudam a estruturar ações sociais e a otimizar o uso de recursos destinados a essas práticas.

No campo da Responsabilidade Social, o Sesi atua junto à indústria para fortalecer práticas relacionadas aos critérios ESG (Ambientais, Sociais e de Governança), alinhando seus esforços aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e aos princípios do Pacto Global. Essas ações incluem parcerias estratégicas, projetos adaptados às necessidades locais e serviços voltados ao desenvolvimento sustentável e inclusivo das comunidades.

COMO ATUAMOS

Governança

O êxito do Sesi em atender a indústria em cada região do país é resultado de um modelo de governança bem estruturado, aliado a uma estratégia sistêmica pactuada entre o Departamento Nacional e os Departamentos Regionais. Esse sucesso é evidenciado pelo constante aprimoramento do modelo de Governança, que busca promover maior sinergia e otimização de seus processos de gestão, alinhando-se às estratégias institucionais.

O modelo de governança do Sesi está estruturado de maneira descentralizada, em dois planos que interagem e se complementam para a consecução de sua missão institucional. O plano externo, que envolve as estratégias e diretrizes do Departamento Nacional e da Confederação Nacional da Indústria (CNI), proporciona uma visão ampla e unificada, orientando as ações do Sesi em todo o país. Por outro lado, o plano interno, destaca a importância da autonomia e proximidade regional na gestão eficaz e na adaptação às demandas específicas de cada localidade.



TCU e Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate a fome



Governança Nacional

O Sesi é um Serviço Social Autônomo, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado e não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela CNI, vinculada ao sistema confederativo sindical da indústria, conforme estabelecido pelos Decretos-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946, e nº 57.375, de 02/12/1965. A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o Sesi, pois, como representante legal das empresas industriais financiadoras, conforme o art. 240 da CF/88, ela possui legitimidade para exercer o controle e a administração superior da entidade em seu nome.

No entanto, a estrutura organizacional do Sesi não é de responsabilidade exclusiva da CNI, sendo incumbência do Conselho Nacional do Sesi exercer as funções de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades, exercer a função normativa e fiscalizadora, e quando necessário intervir, em caráter de correção, nos departamentos regionais. Em suporte ao Conselho Nacional, o Departamento Nacional do Sesi atua como órgão administrativo responsável por promover, os objetivos institucionais e apoiar tecnicamente o desenvolvimento das atividades. Além disso, cabe ao Departamento Nacional fiscalizar os órgãos regionais, avaliando a conformidade com dispositivos legais, regulamentares e estatutários, bem como monitorar o cumprimento de metas sistêmicas. A fiscalização do Departamento Nacional, embora sem poder correccional, complementa a supervisão do Conselho Nacional, que estabelece ainda a formação de uma Comissão de Contas para fiscalizar a execução orçamentária do Departamento Nacional e das Regionais.

Os órgãos regionais, presentes em cada estado e no Distrito Federal onde há federação das indústrias filiada à CNI, são compostos por um Conselho Regional e um Departamento Regional. O Conselho Regional tem função normativa local, enquanto o Departamento Regional é responsável pela administração e execução dos serviços na respectiva base territorial. Esses órgãos são vinculados às Federações das Indústrias estaduais, gozando de autonomia para administrar serviços, gerir recursos, definir o regime de trabalho e as relações empregatícias, sempre em conformidade com as diretrizes e normas gerais dos órgãos nacionais.

Governança Regional

No Paraná, o Sistema de Governança é composto pelo Conselho Regional, cuja presidência e a Diretoria Regional são exercidas pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado e pela gestão executiva, realizada por um Superintendente de Negócios e um Superintendente Corporativo.

A governança no Sesi Paraná é pautada por cinco princípios: Integridade, Transparência, Equidade, Responsabilização e Sustentabilidade. Alinhado às boas práticas de mercado, o modelo de governança do regional visa assegurar a sinergia, fluxo de informações e conformidade nas decisões tomadas. Além disso, contribui para o desdobramento e monitoramento das estratégias, apresentando à sociedade a relevância de sua atuação por meio de seus produtos e serviços para o fortalecimento do setor industrial e, conseqüentemente, para a entrega de valor aos beneficiários.

O desdobramento das estratégias nas instâncias de governança para os níveis de gestão é conduzido pela presidência, superintendências e gerências executivas, abrangendo linhas de ação, unidades de negócios e áreas de apoio. A estrutura de governança do Departamento Regional do Paraná envolve:

- **Instâncias Normativas** - Conselho Regional e Comissão de Contas.
- **Instâncias de Apoio a Governança Interna;** Comitês de Governança (Comitê de Ética, Comitê de Crise e Ouvidoria/SAC); Comitê Executivo com seus respectivos Comitês de Gestão, que podem se desdobrar em comissões técnicas temáticas; Auditorias Interna e Externa e a Secretaria de Governança.
- **Instâncias externas de governança:** o Conselho Nacional do Sesi, com suas respectivas comissões de apoio, e o Departamento Nacional, responsável pela gestão a nível nacional.

A estrutura de governança do Sesi Paraná, integrada aos órgãos nacionais, contribui para o aprimoramento contínuo das práticas e resultados institucionais. A proximidade entre o Departamento Regional e as empresas industriais da base territorial do estado proporciona um conhecimento aprofundado das demandas locais, permitindo uma abordagem ainda mais ajustada às necessidades específicas da região.



Conselho Regional

- Presidente da Fiep
- Diretor Regional do Senai
- 4 eleitos pelo Conselho de Representantes (e 4 suplentes)
- 1 representante do Ministério do Trabalho e Emprego (e 1 suplente)
- 1 representante do Ministério da Educação (e 1 Suplente)
- 1 representante dos trabalhadores da indústria (e 1 suplente)

Atribuições

Aprovação de verbas, orçamento anual e retificação e a transposição orçamentária, bem como deliberar sobre o relatório de gestão e prestação de contas relativas ao exercício;

Apreciar mensalmente produção física e execução orçamentária e anualmente o inventário de bens;

Manifestar-se sobre aquisição e baixa de imóveis;

Designar os membros das comissões permanentes e especiais;

Apreciar e orientar o desenvolvimento das atividade.

Comissão de contas

Constituída por 3 membros designados pelo Conselho Regional.

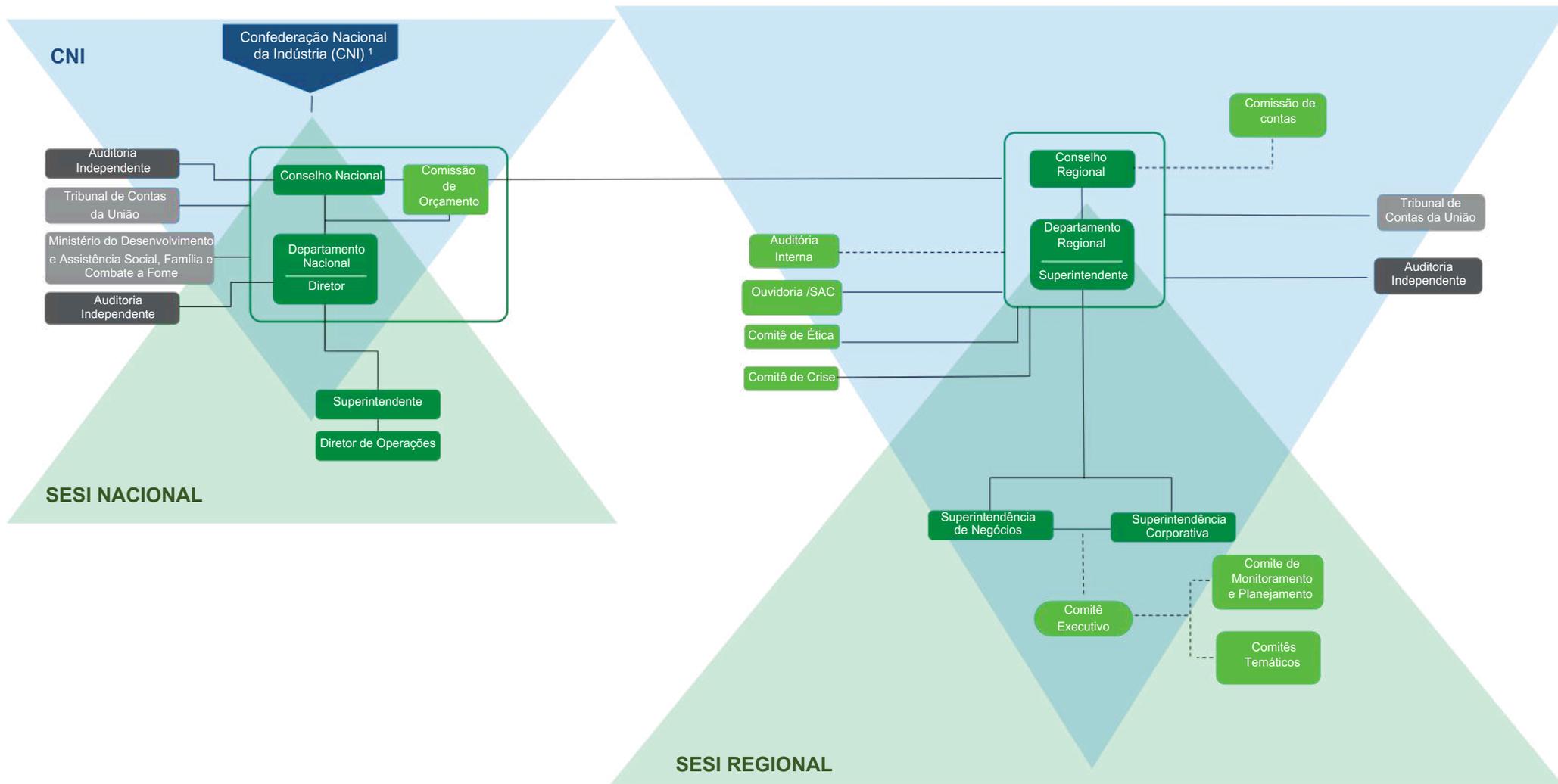
Atribuições

Examinar e opinar sobre a previsão orçamentária, respectiva retificação e transposição orçamentária;

Apreciar trimestralmente os números contábeis, financeiros, de orçamento, e anualmente o inventário de bens;

Emitir parecer sobre a prestação de contas anual do Departamento Regional.

SISTEMA DE GOVERNANÇA - SESI



PARTES INTERESSADAS



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - - - Vinculação Indireta

¹ Conforme Estatuto da CNI Art.17 – Integram a estrutura básica da CNI os seguintes órgãos: Conselho de Representantes, Diretoria e Conselho Fiscal..

Nossa Missão: Servir e fortalecer a indústria para melhorar a vida das pessoas.

Nossos Valores: Valorizamos as pessoas; geramos resultados para a indústria; somos sustentáveis; somos íntegros; somos inovadores; promovemos autonomia com responsabilidade.

Nossa Visão: Referência em soluções para o desenvolvimento sustentável da indústria.

Beneficiários



Indústria paranaense



Trabalhadores industriais



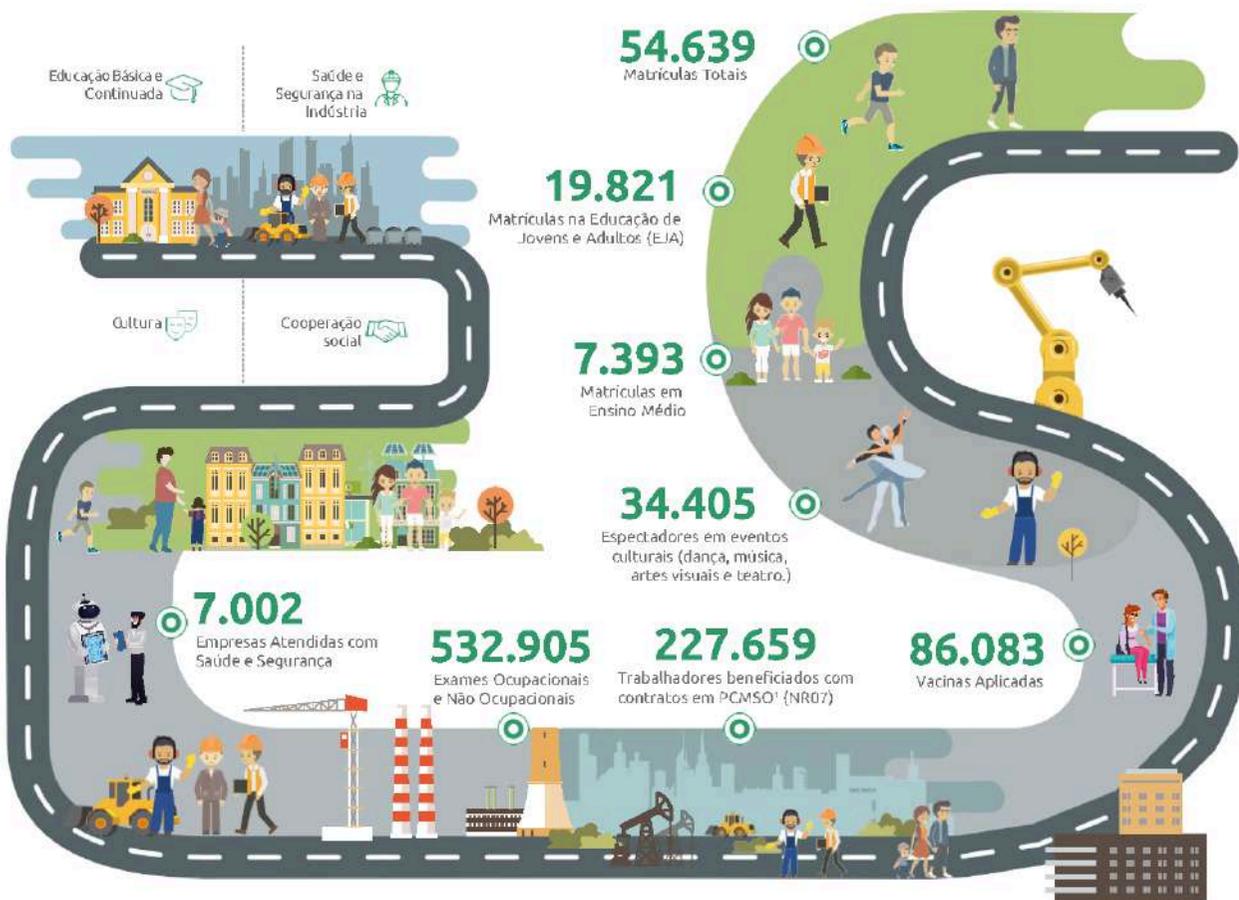
Sociedade civil



Sindicatos representantes das Indústrias

PRODUTOS E SERVIÇOS

RETORNO À SOCIEDADE



Entrega de Valor



Educação básica indutora da melhoria da qualidade educacional do Paraná



Segurança e Saúde na Indústria integradas ao trabalho de redução de riscos e custos.

Nossos Recursos Sistêmicos



584,7 mi recursos financeiros



1.937 colaboradores



399 municípios atendidos



39 centros de educação



39 centro de saúde e segurança e/ou promoção da saúde



7 centros culturais



1 centros de inovação em SSI



63 unidades móveis²

Notas:

¹PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional.

² Considera ônibus, caminhões, trailers, vans, estandes, reboques e contêineres.

A woman in a dark t-shirt and glasses is focused on her work at a computer workstation. She is wearing a yellow lanyard with the word 'SEMI' visible. The background shows other people in a similar setting, likely a data center or office. The image is overlaid with a network of white lines and a semi-transparent green and blue filter. The text 'Nossa Estratégia e Nossos Resultados' is prominently displayed in the center.

Nossa Estratégia e Nossos Resultados

NOSSA ESTRATÉGIA

A estratégia do Sesi Paraná, alinhada ao propósito institucional de "Transformar vidas para uma indústria mais competitiva", integra-se diretamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, promovendo ações concretas nas áreas de Educação, Saúde, Cultura e Inovação para fortalecer a indústria e melhorar as condições das comunidades. Essas iniciativas estão fundamentadas em metas claras e mensuráveis, que não apenas impulsionam a competitividade industrial, mas também promovem a equidade social e o desenvolvimento sustentável.

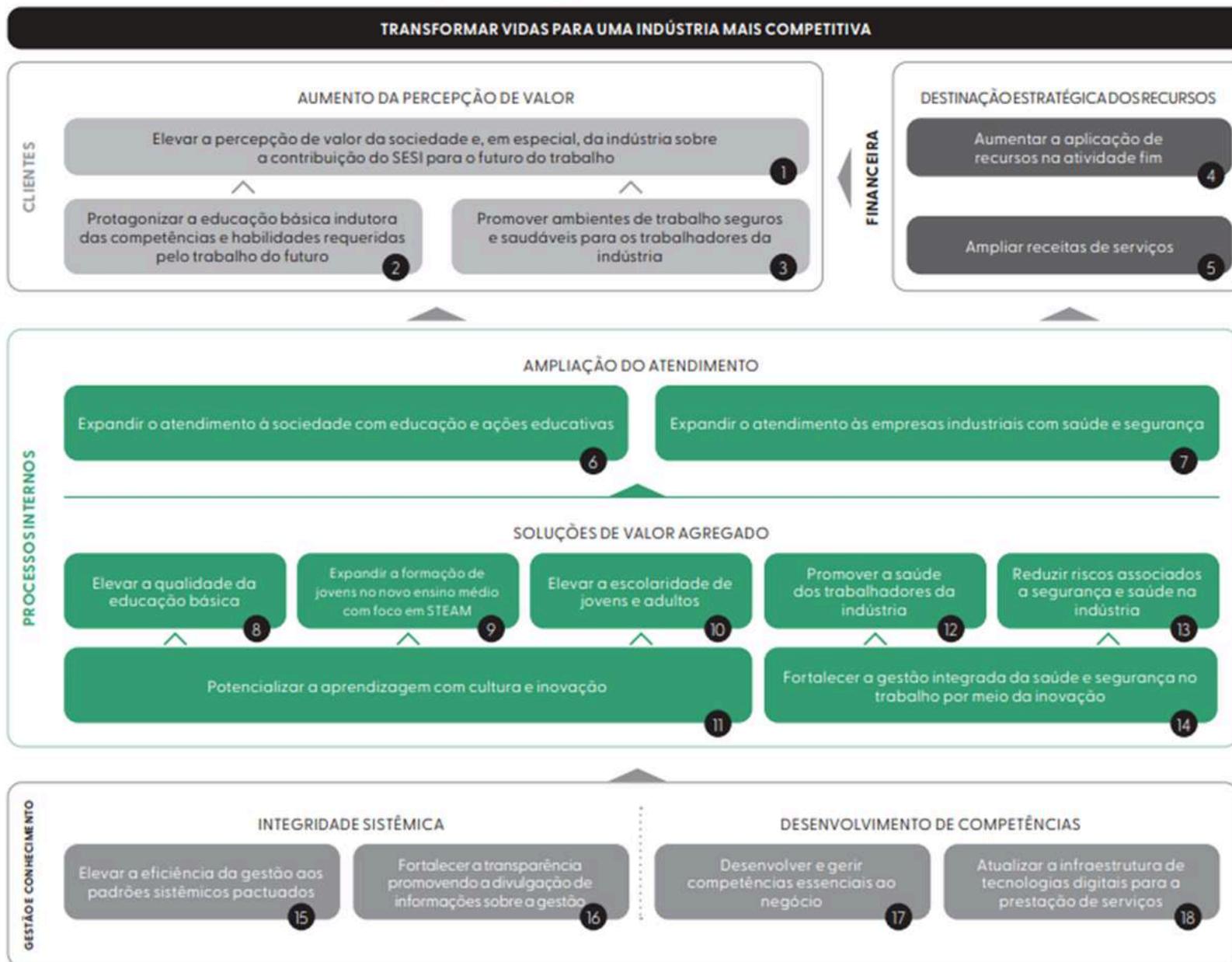
O Sesi posiciona-se como um parceiro estratégico para o aumento da produtividade industrial e para a redução das desigualdades sociais no Brasil, em sintonia com os ODS, especialmente os objetivos de "Indústria, Inovação e Infraestrutura" (ODS 9) e "Redução das Desigualdades" (ODS 10). A atuação do Sesi é guiada por uma abordagem sistêmica e um plano estratégico nacional, focado em aumentar a qualidade e eficiência operacional, enquanto colabora para o avanço de metas globais voltadas ao desenvolvimento sustentável.

O Programa de Eficiência da Gestão (PEG) é um dos principais instrumentos que sustentam a saúde institucional do Sesi. Ele proporciona as bases para uma gestão eficiente, alinhada aos desafios e objetivos propostos no Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027. O PEG garante que os processos internos sejam otimizados, promovendo a melhoria contínua e o uso responsável de recursos, essencial para o cumprimento das metas do plano e para a implementação bem-sucedida das ações alinhadas aos ODS.

O plano estratégico serve como guia para a tomada de decisões e a alocação de recursos, refletindo esse compromisso com o desenvolvimento sustentável. Desenvolvido de forma colaborativa entre os Departamentos Nacional e Regionais, o plano prioriza uma atuação coordenada e sistemática, estruturada no modelo Balanced Scorecard (BSC), estabelecendo relações claras de causa e efeito entre os objetivos estratégicos, o que garante a eficácia das ações planejadas, em alinhamento com os ODS.

O monitoramento trimestral dos indicadores estratégicos é essencial não apenas para avaliar a eficácia das iniciativas, mas também para identificar riscos e promover ajustes contínuos, garantindo uma gestão eficiente e transparente. A publicação do Plano Estratégico nos sites de Transparência do Departamento Nacional e das Regionais fortalece o compromisso com a comunicação aberta e acessível, permitindo a todos os interessados acompanhar o progresso das ações relacionadas aos ODS. Além disso, a definição de indicadores específicos para cada objetivo do mapa estratégico assegura a integridade dos dados e a visão clara do impacto das ações nas áreas de atuação, contribuindo diretamente para a agenda global de sustentabilidade.

Mapa Estratégico Sistêmico 2022-2027



AUMENTO DA PERCEPÇÃO DE VALOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:

ELEVAR A PERCEPÇÃO DE VALOR DA SOCIEDADE E, EM ESPECIAL, DA INDÚSTRIA SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO SESI PARA O FUTURO DO TRABALHO



O Sesi estabelece como meta estratégica o acompanhamento de dois indicadores centrais: a proporção de indivíduos que reconhecem sua atuação como “ótima” ou “boa” em contribuição ao futuro do trabalho, e o índice de satisfação das indústrias atendidas. Esses parâmetros refletem o empenho da instituição em consolidar sua reputação, ampliar seu impacto junto aos trabalhadores, empresas e à sociedade, e alcançar excelência nos serviços prestados.

Priorizando as áreas de Educação e Saúde e Segurança do Trabalhador, o Sesi também visa fomentar a competitividade industrial e promover a inclusão social, reafirmando sua relevância como parceiro estratégico do setor produtivo.

INDICADOR 1.1:

Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como “ótima” ou “boa” em sua contribuição para o futuro do trabalho.

> META 2024: 82,00%

> RESULTADO 2024: Resultado não apurado

INDICADOR 1.2:

Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o Sesi

> META 2024: 88,05%

> RESULTADO 2024: Resultado não apurado



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:

PROTAGONIZAR A EDUCAÇÃO BÁSICA INDUTORA DAS COMPETÊNCIAS E HABILIDADES REQUERIDAS PELO TRABALHO DO FUTURO



A prioridade está na consolidação da educação básica como pilar para o desenvolvimento de competências e habilidades indispensáveis ao cenário do trabalho futuro. Esse enfoque transcende a mera aquisição de conhecimento, direcionando-se à formação de estudantes com adaptabilidade e resiliência frente às demandas de um mundo em transformação. Assim, o objetivo abrange não apenas a qualificação para um mercado dinâmico, mas também a capacitação de indivíduos aptos a lidar com os desafios e a complexidade da sociedade contemporânea, promovendo inovação e impacto positivo.

INDICADOR 2:

Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos

Sem meta definida para 2024

Em 2024, o Sesi realizou ações estratégicas para protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro. A Revisão do PPP e das Matrizes Curriculares atualizou diretrizes e alinhou o currículo à BNCC. A Plataforma Redação Nota Mil fortaleceu a escrita e a interpretação crítica. A Mostra Científica e a Jornada na Indústria estimularam inovação e conexão com o mercado. O Concurso Moveleiro destacou empreendedorismo e impacto social. As iniciativas asseguram excelência, empregabilidade e acesso ao ensino superior, preparando os estudantes para desafios futuros. Não temos meta pactuada para o indicador associado, a pesquisa será iniciada pela Departamento Nacional (DN).



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:

PROMOVER AMBIENTES DE TRABALHO SEGUROS E SAUDÁVEIS PARA OS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA



O objetivo estratégico busca garantir condições de trabalho seguras e saudáveis para os profissionais da indústria, integrando práticas que reduzem riscos ocupacionais e promovem a saúde física e mental dos colaboradores. Compreendendo a relevância desses fatores na produtividade e no engajamento dos trabalhadores, o Sesi atua como parceiro das empresas na estruturação de iniciativas voltadas à segurança no ambiente laboral e ao cuidado contínuo com a saúde dos times.

INDICADOR 3:

Índice de absenteísmo

Sem meta definida para 2024

Em 2024, o Sesi Paraná estudou e avaliou iniciativas voltadas ao objetivo 3. Como resultado, para o plano de ação de 2025, foi estabelecido a implementação do Monitoramento do Plano de Ação do PGR. Essa iniciativa tem como objetivo reduzir os riscos ocupacionais nas indústrias, promovendo ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis.

O foco dessa ação é acompanhar de forma contínua e preditiva o Plano de Ação do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Isso garante que as indústrias adotem medidas de segurança eficazes e identifiquem possíveis riscos com antecedência. Com essa estratégia, o Sesi Paraná busca fortalecer a cultura de segurança no trabalho, assegurando o cumprimento das normas regulamentadoras, a melhoria das condições de trabalho e a proteção dos trabalhadores contra a exposição a riscos ocupacionais.

AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6:

EXPANDIR O ATENDIMENTO À SOCIEDADE COM EDUCAÇÃO E AÇÕES EDUCATIVAS



O objetivo de expandir o alcance do atendimento do Sesi à sociedade reafirma o compromisso com a formação integral e contínua dos indivíduos. Essa expansão vai além da oferta de Educação Básica, abrangendo iniciativas que ultrapassam os limites da escolaridade tradicional e atendem às demandas emergentes do futuro do trabalho.

Por meio de ações educativas, o Sesi busca desenvolver atividades que integrem teoria e prática, em modalidades presenciais ou a distância, adaptando-se às transformações do mercado e da sociedade. Essas experiências educativas visam não apenas qualificar profissionais, mas também enriquecer perspectivas, promovendo o desenvolvimento pleno e sustentável dos participantes.

INDICADOR 6:

Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas

> META 2024: 19.620

> RESULTADO 2024: 25.935

As iniciativas de 2024 fortaleceram o objetivo estratégico de ampliar o atendimento em educação e ações educativas. Neste contexto, a Educação de Jovens e Adultos (EJA) registrou 17,5 mil matrículas (68% do total), sendo a modalidade de maior representatividade, seguida pelo Ensino Médio com 7 mil matrículas. A Educação Continuada (ECO) somou 907 matrículas, com a oferta de cursos de robótica e atividades curriculares complementares. A meta de 19.620 atendimentos foi superada, alcançando 25.935 atendimentos (132,19%), evidenciando o compromisso com o desenvolvimento educacional.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:

EXPANDIR O ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS INDUSTRIAIS COM SAÚDE E SEGURANÇA



O objetivo estratégico prioriza a ampliação do atendimento às empresas industriais, oferecendo soluções direcionadas à saúde e segurança no trabalho, com foco na mitigação de riscos ocupacionais e no alinhamento às exigências legais aplicáveis.

Essa abordagem visa não apenas o cumprimento da legislação, mas também a promoção de ambientes laborais que favoreçam a integridade física e mental dos trabalhadores. Por meio de serviços especializados e consultorias técnicas, o Sesi busca apoiar as indústrias na criação de espaços de trabalho mais seguros e saudáveis, contribuindo para a redução de acidentes e doenças ocupacionais.

Essas ações refletem o compromisso com a sustentabilidade do setor industrial, ao mesmo tempo em que fortalecem a produtividade e a qualidade de vida no ambiente corporativo.



INDICADOR 7:

Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança

> META 2024: 5.456

> RESULTADO 2024: 4.507

Para o alcance de suas ações voltadas a segurança e saúde no trabalho, neste ano, o Sesi atuou estrategicamente beneficiando diretamente as indústrias e trabalhadores do estado. Investimos em programas inovadores, infraestrutura moderna e soluções móveis, reafirmando nosso compromisso com a excelência no atendimento e a promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis. As iniciativas refletem a preocupação do Sesi em atender as demandas das indústrias, seja por meio do subsídio a serviços essenciais, modernização das unidades ou ampliação do atendimento móvel. Esses esforços consolidam nossa posição como referência no setor, garantindo que os benefícios da saúde e segurança cheguem a todos os cantos do Paraná, impactando positivamente milhares de trabalhadores e empresas. Para a meta pactuada de 5.456 CNPJs, alcançamos 82,61%, demonstrando avanços significativos e resultados aderentes. Entre as principais iniciativas, destacamos o Programa Indústria Cuide-se + SST, que visa ampliar o número de indústrias atendidas. Vale ressaltar que: o PGR e PCMSO possuem periodicidade de 24 meses o que significa que algumas indústrias iniciarão seus atendimentos a partir de 2025, ao término da vigência atual. O programa Indústria Cuide-se + SST oferece subsídio de 100% em determinados serviços de segurança e saúde do Sesi Paraná para indústrias associadas aos sindicatos, possibilitando acesso gratuito a serviços essenciais para a conformidade e segurança no ambiente de trabalho.

SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:

ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA



Com o objetivo de oferecer uma educação básica de alta qualidade em toda a Rede de Ensino do Sesi, foram definidos os indicadores "Resultado da Prova Brasil ou Simulado" e "Resultado do ENEM". O Sesi Paraná, fiel ao seu compromisso de alinhar a educação aos valores da indústria, implementou um modelo pedagógico exclusivo, baseado na filosofia STEAM para a Educação Básica e no reconhecimento dos saberes prévios para a Educação de Jovens e Adultos (EJA).

INDICADOR 8.1:

Resultado da Prova Brasil ou Simulado

Sem meta definida para 2024.

INDICADOR 8.2:

Resultado do ENEM

Sem meta definida para 2024.

Aprimorar a formação dos profissionais foi um dos principais focos ao longo do ano, com a realização de eventos presenciais e programas como as Semanas Pedagógicas, o Momento Orientação Pedagógica e o EducaPlay. Essas iniciativas fortaleceram o alinhamento das equipes às diretrizes do Sistema Sesi de Ensino. Com todas as Unidades engajadas em 2024, as capacitações integraram conteúdos e ferramentas essenciais. O Núcleo de Formação Docente e Mentoria garantiu o alinhamento nacional e o desenvolvimento profissional, assegurando a implementação do material didático e das plataformas educacionais. Além disso, o Avalia Sesi possibilitou a medição de proficiências, orientando ajustes pedagógicos e aperfeiçoando os resultados acadêmicos. Já o Programa Sesi de Gestão Escolar contribuiu para o fortalecimento da liderança, da sustentabilidade e da gestão acadêmica, consolidando a cultura de melhoria contínua. Todas essas ações reforçam o compromisso da Rede Sesi com a excelência na educação básica. Esse indicador passará a valer em 2025.

INDICADOR 8.3:

ISESI Ensino Médio

Sem meta definida para 2024.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:

EXPANDIR A FORMAÇÃO DE JOVENS NO NOVO ENSINO MÉDIO COM FOCO EM STEAM



O Novo Ensino Médio do Sesi tem como objetivo criar um ambiente educacional focado em desenvolver a criatividade, o empreendedorismo e a capacidade de gerar soluções inovadoras. A conformidade com a Lei nº 13.415/2017 e a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) foi ratificada pela Secretaria de Educação do Estado do Paraná. Este modelo educacional, alinhado com as demandas da indústria, reflete a importância estratégica do Sesi Paraná em oferecer um ensino que prepara os jovens para o mundo do trabalho. Fundamentado na abordagem STEAM (Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática), o Novo Ensino Médio foi implementado em todo o Brasil, promovendo uma aprendizagem que coloca o aluno no centro do processo, incentivando-o a enfrentar desafios reais e a encontrar soluções práticas.



INDICADOR 9:

Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio

> META 2024: 7.114

> RESULTADO 2024: 7.393

As iniciativas implementadas em 2024 consolidaram o compromisso do Sesi com a educação de excelência, focada no Novo Ensino Médio e na abordagem STEAM. A revisão do Projeto Político Pedagógico (PPP) e das Matrizes Curriculares garantiu alinhamento com a legislação vigente, fortalecendo o desenvolvimento de competências essenciais e ampliando a empregabilidade dos estudantes. O Programa PED Brasil capacitou docentes para implementar práticas inovadoras em Ciências e Matemática. O MOS certificou alunos em habilidades tecnológicas, com destaque em competições mundiais. O Festival Regional Sesi integrou educação, ciência e tecnologia, promovendo a participação de 64 equipes de robótica e 60 pesquisas científicas, preparando os jovens para os desafios do mercado de trabalho. Essas ações nos permitiram não apenas atingir a meta pactuada de 7.114, mas superá-la, alcançando 7.393, reafirmando o impacto positivo de nossas iniciativas.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 10:

ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS



A implementação da Educação de Jovens e Adultos (EJA) profissionalizante no Paraná é uma iniciativa estratégica do Sesi Paraná para expandir as oportunidades educacionais. A proposta foi aprovada como experimento pedagógico pelo Conselho de Educação e será implantada no ano de 2025 em 5 polos educacionais.



INDICADOR 10:

Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Ensino Médio) (contido no PEG).

Sem meta definida para 2024.

As iniciativas de 2024 reforçaram o compromisso do Sesi em elevar a escolaridade de jovens e adultos. A Educação de Jovens e Adultos (EJA) na modalidade EAD, com 80% das atividades online e 20% presenciais, permitiu flexibilidade e a realização de 19,8 mil matrículas. A Revisão do Projeto Político Pedagógico (PPP) atualizou as diretrizes pedagógicas e organizacionais, alinhando-se à legislação vigente e às demandas do mercado de trabalho. Ambas as iniciativas garantem educação de qualidade e o desenvolvimento de competências essenciais, preparando os estudantes para melhores oportunidades de inserção profissional e fortalecimento da formação básica.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 11:

POTENCIALIZAR A APRENDIZAGEM COM CULTURA E INOVAÇÃO



Em sua abordagem estratégica, o Sesi Cultura no Paraná direciona suas atividades culturais visando a diversificação e a disseminação de ações culturais. A área de Cultura do Sesi Paraná compromete-se a proporcionar o acesso a cultura para os trabalhadores industriais e seus dependentes e o desenvolvimento cultural dos seus alunos. Além disso, destaca-se a valorização da diversidade e pluralidade cultural, com o intuito de contribuir para a formação cultural, o desenvolvimento intelectual e a reflexão crítica por meio de experiências plurais.



INDICADOR 11:

Expansão do percentual de alunos Sesi matriculados em ações culturais

> META 2024: 23,84%

> RESULTADO 2024: 62,95%

As Oficinas de Arte potencializam a aprendizagem por meio de cultura e inovação, ofertando cursos em teatro, dança, circo e canto para os alunos dos Colégios Sesi do Paraná. Em 2024, a iniciativa, promoveu o desenvolvimento integral dos participantes, fortalecendo habilidades socioemocionais, interpessoais e artísticas, estimulando a criatividade, o autoconhecimento e a empatia. Em 2024, foram atendidos 413 alunos, totalizando 14.977 mil hora-aluno. As oficinas proporcionam experiências enriquecedoras, preparando os participantes para os desafios cotidianos com mais autonomia, resiliência e espírito colaborativo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 12:

PROMOVER A SAÚDE DOS TRABALHADORES DA INDÚSTRIA



A saúde no ambiente industrial vai muito além de um simples benefício; trata-se de uma estratégia ampla e integrada que promove o bem-estar dos colaboradores, fortalece sua produtividade e reduz significativamente os índices de afastamento por questões de saúde. Essa abordagem também gera impactos positivos na eficiência operacional e consolida a reputação da empresa perante o mercado e a sociedade.

INDICADOR 12:

Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde

> META 2024: 144.293

> RESULTADO 2024: 116.052

Para o atingimento da meta de 144.293 trabalhadores, promovemos iniciativas como o fortalecimento de programas de saúde mental e alimentação saudável, a adaptação da avaliação psicossocial às atualizações da NR-01 e o lançamento do Programa Gestão de Atestados, beneficiando empresas e trabalhadores. Além disso, retomamos o Sistema ASSTI para avaliação de saúde e segurança e avançamos no programa Longevidade Produtiva, com transferência de tecnologia e parcerias nacionais.

Concluimos o ano com 80,43% da meta pactuada, apesar dos desafios na vacinação, mantivemos esforços para garantir ampla cobertura, reforçando o compromisso com a saúde e bem-estar no ambiente industrial.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 13:

REDUZIR RISCOS ASSOCIADOS A SEGURANÇA E SAÚDE NA INDÚSTRIA



O objetivo de mitigar riscos relacionados à segurança e saúde no ambiente industrial reflete a dedicação do Sesi em promover locais de trabalho mais seguros e saudáveis. Este esforço vai além da conformidade com as normas legais, focando também em aprimorar a eficiência operacional e o desempenho das empresas. O indicador relacionado a essa meta, que avalia a porcentagem de indústrias participantes dos programas de gestão (PGR e PCMSO) que alcançaram redução nos riscos ocupacionais, sublinha a importância de adotar abordagens preventivas para diminuir custos com saúde e ausências, ao mesmo tempo em que otimiza a produtividade e a operação das empresas.

INDICADOR 13:

Percentual de indústrias atendidas em programas de gestão (PGR e PCMSO) que reduziram seus riscos ocupacionais

> META 2024: 174.280

> RESULTADO 2024: 176.582

Em 2024, o Sesi Paraná intensificou suas ações para reduzir riscos associados à segurança e saúde na indústria, com o objetivo de atender 174.280 CPFs únicos industriais. Como resultado das iniciativas obtivemos 101,32% da meta pactuada, totalizando 176.582 trabalhadores atendidos. As ações desenvolvidas foram treinamentos em ergonomia, alinhados às atualizações normativas e focados na segurança e produtividade; a aquisição de tecnologias avançadas, como o software HO Fácil e equipamentos de higiene ocupacional; e a contratação de profissionais especializados, fortalecendo a qualidade dos serviços prestados e ampliando o suporte oferecido às indústrias.

Capacitação em Segurança do Trabalho e eSocial - Em 2024, foram realizadas capacitações presenciais e on-line sobre metodologias de avaliação de risco, fluxo de programas integrados e eSocial, envolvendo equipes próprias e credenciados. Reuniões técnicas quinzenais abordaram serviços prestados pelo Sesi e novos serviços de PGR na construção civil. Além disso, foram desenvolvidos materiais de apoio, incluindo manuais, instruções de trabalho e comunicações orientavas, fortalecendo o suporte técnico em segurança.

Assessoria em Ergonomia (NR 17) - Realizamos treinamentos sobre ergonomia nas 7 (sete) regionais do Sesi/PR, com foco em segurança, saúde e produtividade. As ações contribuíram para o aumento das vendas de produtos relacionados, alinhadas às atualizações da NR-01, que incorporaram riscos ergonômicos e psicossociais ao PGR.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 14:

FORTALECER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO POR MEIO DA INOVAÇÃO



O objetivo de "Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho por meio da inovação" expressa a busca contínua do Sesi por aprimorar as práticas de segurança e saúde no ambiente laboral. Ao adotar tecnologias inovadoras e novas abordagens, o Sesi visa transformar a gestão dessas áreas, não apenas cumprindo as exigências regulamentares, mas também criando soluções antecipatórias para prevenir riscos e otimizar o bem-estar dos trabalhadores. Essa abordagem estratégica busca fortalecer a cultura de segurança nas empresas, impactando positivamente a produtividade e a sustentabilidade organizacional.



INDICADOR 14:

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança

> META 2024: 302.624

> RESULTADO 2024: 260.318

Para a meta pactuada o Sesi Paraná reafirmou seu compromisso em fortalecer a gestão integrada de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), com o objetivo de atender 302.624 trabalhadores nas plataformas nacionais. Através da integração de soluções digitais, como a plataforma Sesi Viva+ e o Sistema de Medição de Desempenho (SMD), buscamos implantar uma cultura de gestão baseada em dados, centralizar informações estratégicas e promover uma visão unificada para apoiar a tomada de decisões. Apesar de desafios, como o impacto da redução na campanha de vacinação, as ações de monitoramento e os planos de ação foram intensificados, permitindo maior precisão de dados e respostas ágeis para alcançar nossas metas.

Como esse indicador reflete o total consolidado da produção relacionada aos trabalhadores da indústria, todas as iniciativas anteriores contribuem para sua composição. No entanto, observa-se que a meta não foi atingida devido ao desempenho irregular da campanha de vacinação, impactado pela expansão das campanhas de imunização gratuita na rede pública e outros fatores. Como resultado, a procura ficou 59 mil doses abaixo do previsto.

Contudo mantemos o nosso compromisso em fortalecer a gestão integrada de Segurança e Saúde no Trabalho (SST), integrando soluções digitais que permitam a implantação da cultura de gestão de dados, ampliem a disponibilidade informação para gestão e agrupar em canal centralizado informações sinérgicas para que assim possamos atingir as metas propostas. Em 2024 foram intensificadas as ações de monitoramento e planos de ação para obtenção de dados mais acurados e o estabelecimento de ritos de gestão que permitam ao Sesi reagir tempestivamente para corrigir eventuais inconsistências.

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 17:

DESENVOLVER E GERIR COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS AO NEGÓCIO



Com base no tripé formado por carreira, capacitação e metas estratégicas, a Universidade Corporativa do Sesi Paraná investe continuamente no capital humano, reconhecido como um dos principais pilares de sua competitividade organizacional.

Ao longo de uma década de esforços colaborativos, foi construída e consolidada uma rede de treinamento que eleva e promove a qualidade dos serviços oferecidos. Essa rede desempenha um papel essencial na disseminação de conhecimento e na capacitação contínua dos profissionais do Sesi Paraná.

A plataforma de ensino à distância, uma ferramenta estratégica dessa iniciativa, disponibiliza uma ampla variedade de cursos voltados para diferentes áreas de atuação, incluindo conteúdos técnicos, pedagógicos e de liderança. Essa abordagem garante que as necessidades específicas de cada colaborador sejam atendidas, fortalecendo a cultura de aprendizado contínuo e a inovação.

Com esse investimento no desenvolvimento de seus profissionais, o Sesi Paraná reafirma seu compromisso com a excelência, garantindo que sua equipe esteja preparada para enfrentar os desafios atuais e contribuir de forma efetiva para o futuro da indústria paranaense.

INDICADOR 17:

Média de horas de capacitação por empregado na Unindústria

> META 2024: 8

> RESULTADO 2024: 19

A Universidade Corporativa do Sistema Indústria tem sido uma aliada estratégica, promovida pelo Diretório Nacional para o Departamento Regional do Paraná, capacitando nossos colaboradores em diversos temas como Desenvolvimento Humano, Diversidade e Inclusão, Educação, Gestão e Negócios, Inovação e Tecnologia, Liderança, e Saúde e Segurança, oferecendo mais de 300 cursos. Anualmente, a Gerência de Recursos Humanos do Departamento Regional do Paraná estrutura um planejamento detalhado com ações voltadas à promoção do engajamento dos colaboradores. Em 2024, as metas estabelecidas para cada casa foram de 8 horas por colaborador. Para atingir essas metas de forma eficaz e sustentável, a estratégia foi estruturada em três pilares: Comunicação, Acompanhamento e Reconhecimento. Com base nessas ações e esforços dos três pilares, atingimos 19 horas por colaborador. O resultado demonstra que a combinação de planejamento estratégico, ações assertivas de comunicação, acompanhamento contínuo e reconhecimento consistente foram determinantes para o sucesso antecipado. Estamos no caminho certo para fortalecer ainda mais a cultura de aprendizado e desenvolvimento entre nossos colaboradores e liderança.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 18:

ATUALIZAR A INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIAS DIGITAIS PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS



O Sesi Paraná prioriza a modernização contínua em suas operações, tanto no âmbito interno quanto externo, implementando plataformas que promovem eficiência e excelência na prestação de serviços. Entre as ferramentas digitais utilizadas, destacam-se o Sistema de Gestão Escolar (SGE), amplamente adotado em nível nacional para gerenciar os cursos do Sesi Paraná, o Pergamum, especializado na gestão de bibliotecas, e o Engeman, voltado para o controle de manutenções em laboratórios.

Além dessas soluções, o Departamento Regional do Paraná integra sistemas como ERP, CRM e BPM, que otimizam processos internos, gerenciam o relacionamento com clientes e automatizam fluxos de trabalho. Já o Portal de BIs proporciona aos gestores dados acessíveis por meio de painéis de Business Intelligence, facilitando a tomada de decisões estratégicas.

A comunicação interna é aprimorada pela plataforma Integra, um portal de intranet que centraliza ferramentas essenciais para as operações diárias, como o Portal de Serviços, que simplifica demandas e aprovações. Esse conjunto de recursos demonstra o amplo investimento do Sesi Paraná em tecnologia.

Por fim, a Universidade Corporativa Universo reforça o compromisso com o desenvolvimento dos colaboradores, oferecendo uma plataforma robusta de aprendizagem. Essas iniciativas evidenciam a estratégia digital abrangente e alinhada ao objetivo de modernização constante da instituição.



INDICADOR 18:

Índice de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional

Sem meta definida para 2024.



INTEGRIDADE SISTÊMICA

ELEVAR A EFICIÊNCIA DA GESTÃO AOS PADRÕES SISTÊMICOS PACTUADOS



INDICADOR 15:

Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão

> META 2024: 80,0%

> RESULTADO 2024: 75,00%

O indicador de Percentual de Aderência às Metas do Programa de Eficiência da Gestão reflete o esforço contínuo do Sesi Paraná em consolidar a excelência operacional como um pilar estratégico. Ele mede a eficácia das práticas de gestão na busca por resultados consistentes e alinhados aos objetivos estabelecidos. Em 2024, o Sesi Paraná intensificou suas ações para garantir o cumprimento das metas pactuadas, integrando processos internos com os indicadores de eficiência do programa e reforçando a conexão entre os planejamentos nacional e local. Rotinas de monitoramento detalhado foram estabelecidas para analisar continuamente os resultados, com planos de ação sendo implementados em caso de desvios, assegurando o alinhamento aos padrões esperados e ao compromisso com os objetivos estratégicos.

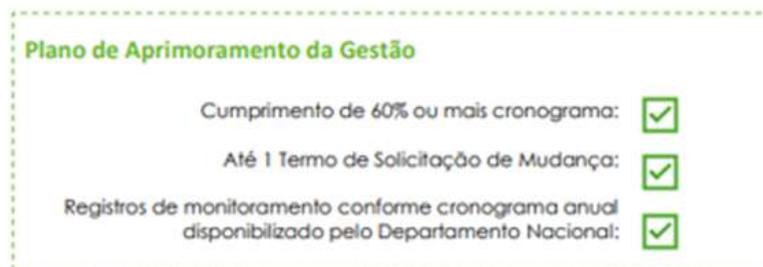
Embora dois indicadores não tenham atingido a meta em 2024, o desempenho do Departamento Regional do Paraná foi considerado SUFICIENTE, tanto na avaliação dos indicadores quanto no Plano de Aprimoramento de Gestão, reafirmando o compromisso do Sesi Paraná com a excelência em gestão e sua capacidade de adaptação e aprimoramento contínuo.

A classificação dos indicadores é feita com base nos eixos de **Eficiência, Eficácia e Efetividade**, e os resultados de 2024 são apresentados a seguir:

Eficiência: 5 indicadores na meta e 1 indicador na margem

Eficácia: 2 indicadores fora da meta, 2 indicadores dentro da meta e 1 indicador na margem

Efetividade: 1 indicador na meta, 1 indicador na margem e 1 indicador sem resultado divulgado para 2024. No que tange ao Plano de aprimoramento o desempenho do Regional se manteve dentro dos padrões estabelecidos





OBJETIVO ESTRATÉGICO 16:

FORTALECER A TRANSPARÊNCIA PROMOVENDO A DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO



INDICADOR 16:

Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do Sesi

> META 2024: 100,0%

> RESULTADO 2024: 99,82%

Sesi Paraná, pautado pelos princípios de transparência e integridade, reafirma seu compromisso ao disponibilizar um portal acessível a todos, funcionando como uma plataforma de prestação de contas abrangente. Com a publicação de 40 tópicos no portal de transparência, a instituição não apenas atende às metas estabelecidas pelo indicador, mas também cumpre seu princípio central de oferecer informações claras, acessíveis e justas sobre suas ações, a utilização de recursos, entre outros aspectos. Vale ressaltar que o não alcance de 100% deve-se ao atraso de ajustes, cuja conclusão está prevista para 2025.

Em consonância com o objetivo de garantir eficiência na gestão, o Sesi Paraná foca em otimizar seus processos e recursos, com base na promoção ativa de conhecimento e na adoção de novas práticas de gestão. A padronização de técnicas e processos é essencial nesse contexto, proporcionando uma base sólida para as operações e contribuindo para a redução das disparidades nos resultados do sistema. Este princípio normativo atemporal estabelece diretrizes para uma gestão eficiente, alinhada aos princípios sistêmicos, visando um aprimoramento contínuo das práticas e uma condução estratégica que aumente a eficácia organizacional.

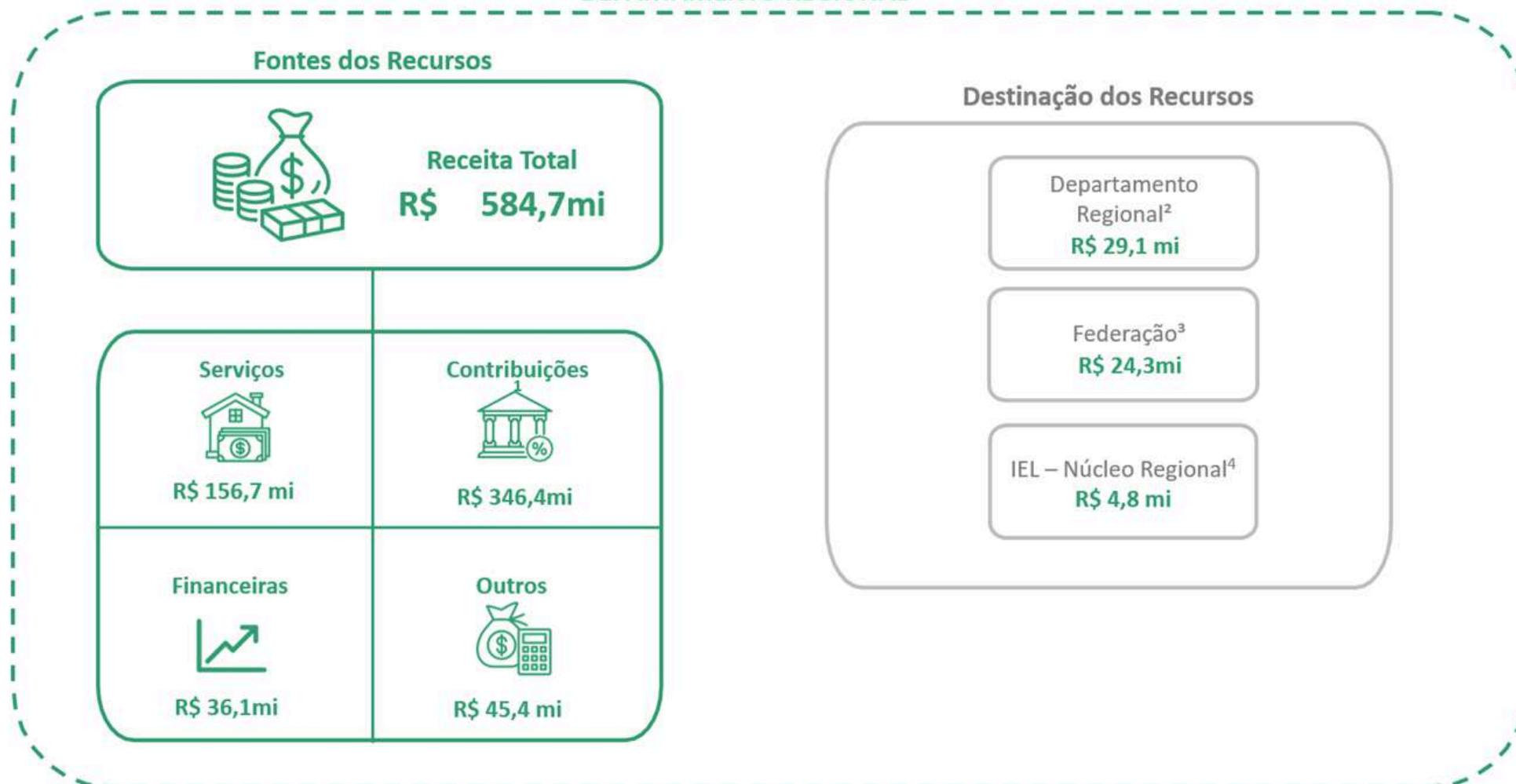


DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS

A destinação dos recursos, refletida no orçamento, baseia-se no documento orientador do Planejamento Estratégico, e conta com a participação do corpo gerencial e da alta gestão. Nesta etapa, são definidas as iniciativas para o respectivo exercício, onde constam o documento do Plano de Ação e Orçamento, que foi previamente submetido à aprovação do Conselho Regional do Sesi Paraná, tendo sido elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 074/2021, do Conselho Nacional do Sesi, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria – aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2024 – aprovado pela Resolução CN-SESI nº 0086/2023. Em 2024, o Sesi Paraná totalizou R\$ 584,7 milhões de receitas, sendo R\$ 346,4 milhões oriundos das contribuições das indústrias, 59,2% do total, e R\$ 156,7 milhões de receitas oriundas da prestação de serviços.

FONTE E DESTINAÇÃO DE RECURSOS

DEPARTAMENTO REGIONAL



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2 - Valores que efetivamente ficam no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento 2024 da Entidade

3 - Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

4 - Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

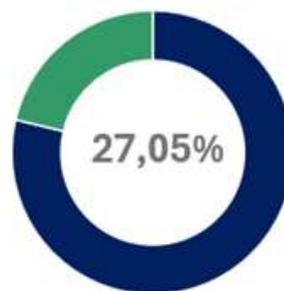
5 - Caso aplicável, inserir nota sobre a origem do recurso

DESTINAÇÃO REGIMENTAL DOS RECURSOS PARA GRATUIDADE

Em 2008, o Regulamento do Sesi incorporou dispositivos normativos para ampliação gradual da destinação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) à educação e à oferta de vagas gratuitas em Educação Básica e Continuada, estipulando as metas de 33,33% e 16,67% para aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada e em gratuidade regulamentar, respectivamente. Cabe ressaltar que, de acordo com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, entende-se como RLCC, o valor correspondente a 83,25% (oitenta e três inteiros e vinte e cinco décimos por cento) da Receita Bruta de Contribuição Compulsória. Adicionalmente, para apuração da gratuidade regulamentar, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, vinculadas à educação básica e continuada, conforme estabelecido no Art. 6º, §4º do Regulamento do Sesi. Em 2024, o Sesi realizou 39 mil matrículas em gratuidade regulamentar, totalizando 11 milhões de hora-aluno no exercício. As matrículas são ofertadas para o Ensino Médio e na Educação Continuada, como forma de contribuir para a preparação dos estudantes para o mundo do trabalho, e na Educação de Jovens e Adultos, visando elevar a escolaridade dos trabalhadores. A Educação de jovens e Adultos representa cerca de 70% das matrículas realizadas em gratuidade regulamentar e, por conseguinte, 91% do total de hora-aluno. Para viabilização dessas matrículas, foram aplicados de forma direta e indireta R\$ 78 milhões, que corresponde a 27,05% da receita líquida de contribuição compulsória realizada em 2024. Adicionalmente, considerando o recurso aplicado em educação básica e continuada, foram destinados cerca de R\$ 98 milhões, correspondente a 34,07% da receita líquida de contribuição compulsória realizada no exercício.

RLCC aplicada em Gratuidade Regulamentar

R\$78.017.038,25



Fonte: Simulador da Gratuidade DN

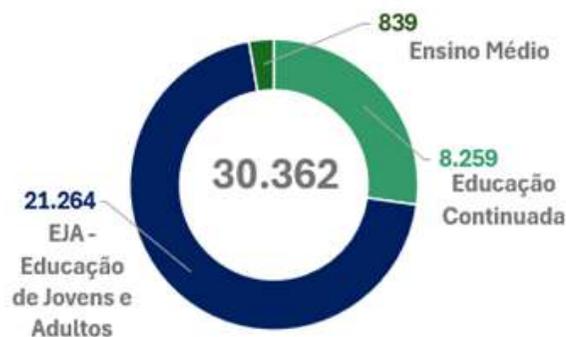
RLCC aplicada em Educação Básica e Continuada

R\$98.565.520,47



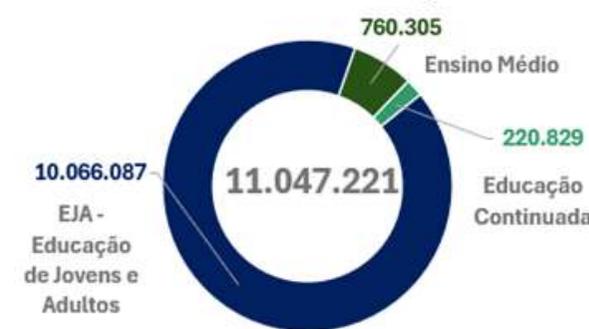
Fonte: Simulador da Gratuidade DN

Matrículas totais em Gratuidade Regulamentar

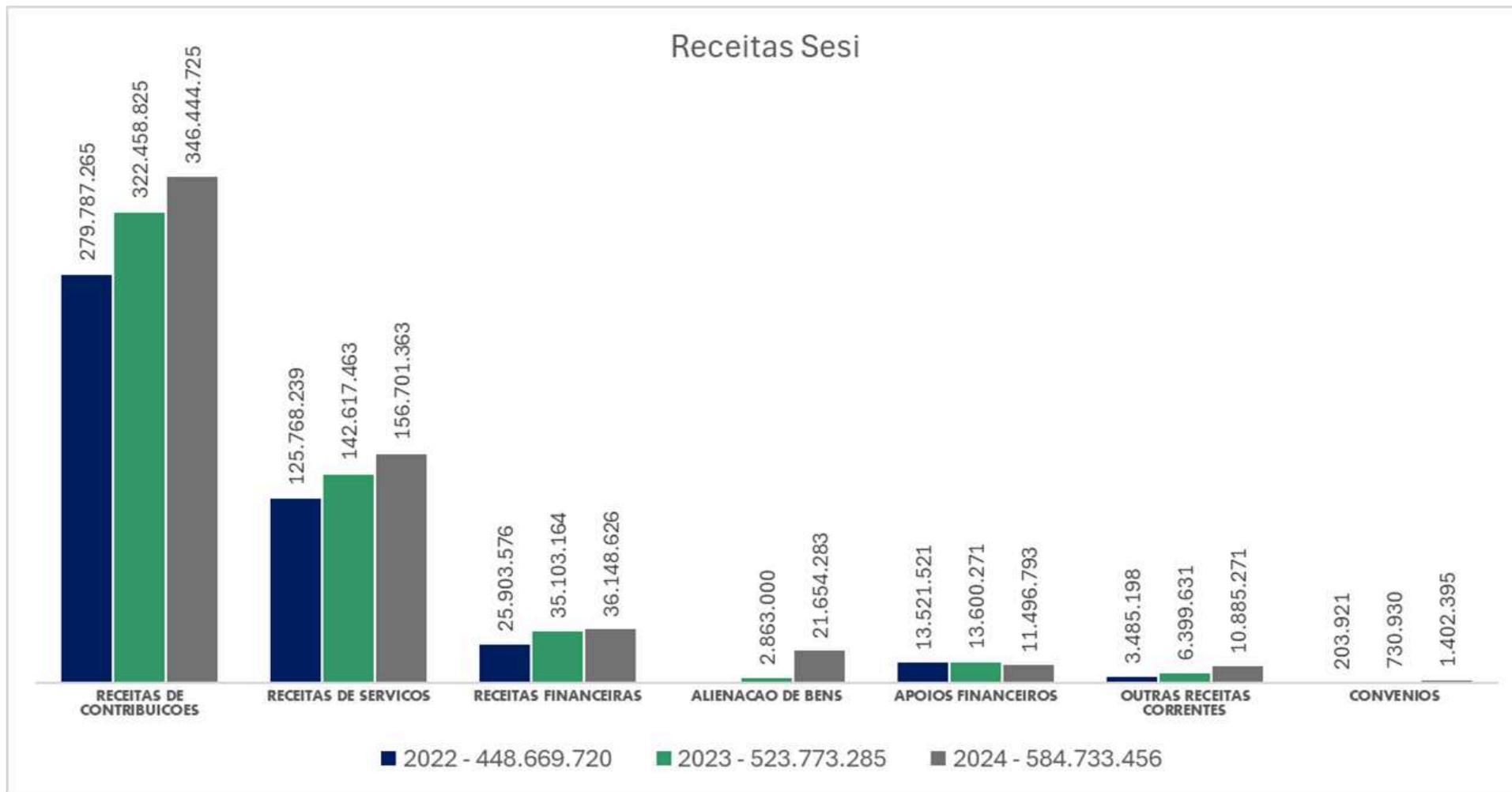


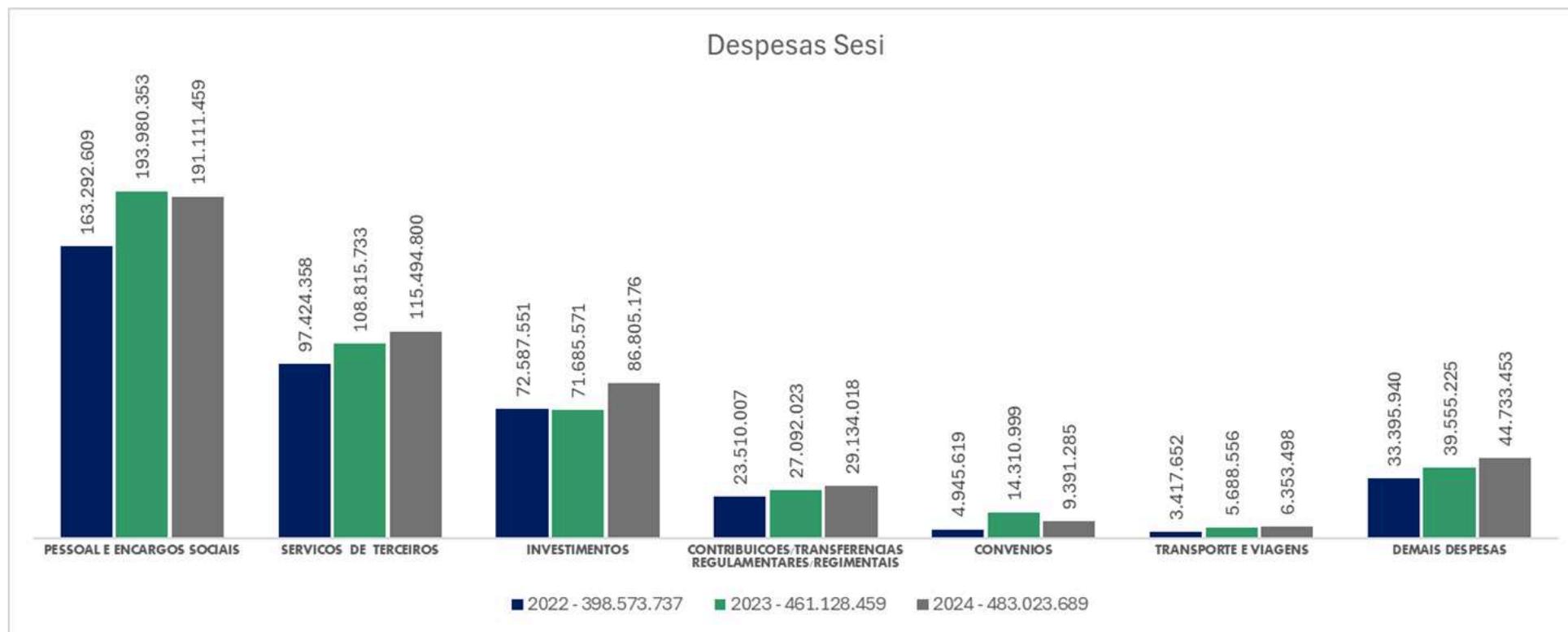
Fonte: Simulador da Gratuidade DN

Hora Aluno total em Gratuidade Regulamentar



Fonte: Simulador da Gratuidade DN





As contas de transferências, que englobam os repasses regimentais efetuados para as entidades Fiep e IEL, são calculadas com base nos valores da contribuição compulsória recebida. No comparativo do último triênio, essas transferências apresentaram um aumento de 24%, em linha com o crescimento das receitas de contribuição. As informações detalhadas sobre os repasses regimentais estão apresentadas no quadro abaixo.

O aumento no grupo de serviços de terceiros no triênio 2022/2024 foi impulsionado, em grande parte, pelo aumento nas despesas relacionadas à aquisição de software, incluindo licenças e mensalidades, com a alocação de recursos para as licenças dos sistemas operacionais. Além disso, houve crescimento nas contas de serviços educacionais, em decorrência da contratação de profissionais para o Ensino Médio.

Em 2024, um total de R\$ 86 milhões foi alocado para investimentos nas áreas de negócios, com especial destaque para os setores de saúde e segurança.

REPASSES REGIMENTAIS	REALIZADO	REALIZADO	RETIFICADO	REALIZADO	VARIÇÃO 2024		COMPARATIVO TRIÊNIO	
	2022	2023	2024	2024	R\$	%	2024X2022	2024X2023
FEDERAÇÃO	19.603.337	22.590.134	22.966.066	24.293.267	1.327.201	6%	24%	8%
IEL	3.906.670	4.501.888	4.576.809	4.840.751	263.942	6%	24%	8%
TOTAL	23.510.007	27.092.023	27.542.875	29.134.018	1.591.143	6%	24%	8%

ALOCAÇÃO ORÇAMENTÁRIA – FINALIDADE DOS RECURSOS

Com base em critérios estabelecidos para a alocação de recursos, o objetivo estratégico é aumentar o percentual destinado às atividades-fim, estabelecendo essa meta como uma métrica que reforça o compromisso institucional com a eficiência e a eficácia na realização da missão do Sesi. O intuito é garantir que a alocação de recursos priorize de forma significativa as atividades-fim, alcançando, em 2024, 81% da meta, com 76% dos recursos direcionados a essas ações específicas.

Dentro dos valores alocados para as atividades-fim, 35% foram destinados a ações de saúde e segurança, enquanto 32% foram direcionados a ações educacionais. Este resultado reflete o fortalecimento das iniciativas da entidade, consolidando a busca constante pela maximização do impacto das atividades finalísticas. Ao direcionar os investimentos para as atividades-fim, a organização não apenas assegura a utilização eficiente dos recursos, mas também fortalece sua capacidade de gerar resultados sustentáveis e de valor a longo prazo.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:

AUMENTAR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE FIM



INDICADOR 4:

Percentual de recursos destinados às atividades-fim

> META 2024: 85,11%

> RESULTADO 2024: 86,64%

O objetivo direciona de maneira estratégica os investimentos para as atividades fim da instituição, estabelecendo uma conexão sinérgica com a ampliação da eficiência da gestão. Considerando a alocação dos recursos por linhas de atuação, o grupo de Negócios representa o maior percentual do orçamento com 76% do total, e atua em consonância com o Objetivo de Percentual de Recursos destinados às atividades fim. A linha de Desenvolvimento Institucional representa 9%, composta dos repasses regimentais e as despesas atreladas à contribuição compulsória, enquanto as linhas de Gestão e Apoio representam respectivamente 6% e 9% do total realizado.

RESULTADOS POR CENTRO DE RESPONSABILIDADE

Nas tabelas abaixo apresenta-se a composição e a destinação dos recursos planejados e realizados considerando a natureza das ações e das iniciativas e as modalidades dos serviços.

COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS

RECEITAS POR 4º NÍVEL		REALIZADO	REALIZADO	RETIFICADO	REALIZADO	VARIÇÃO 2024		COMPARATIVO TRIÊNIO	
CODIGO 4 NÍVEL	DESCRIÇÃO 4 NÍVEL	2022	2023	2024	2024	R\$	%	2024X2022	2024X2023
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS, DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	25.729.499	40.702.559	48.639.627	57.665.628	9.026.001	19%	124%	42%
1020101	ASSESSORIA À GESTÃO	207.600	1.584	2.349.638	2.069.596	-280.042	-12%	897%	130556%
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	280.378.343	322.759.478	328.418.030	347.041.842	18.623.813	6%	24%	8%
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	6.778.640	8.733.414	9.064.860	8.014.550	-1.050.310	-12%	18%	-8%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	18.435.302	21.362.786	22.552.758	20.422.465	-2.130.292	-9%	11%	-4%
3030103	ENSINO MÉDIO	45.486.913	50.980.223	64.148.984	60.120.830	-4.028.154	-6%	32%	18%
3030104	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	9.320	5.183	-	2.018	2.018	0%	-78%	-61%
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	1.751.992	3.044.329	5.750.127	7.121.271	1.371.144	24%	306%	134%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	123.800	215.351	109.475	106.441	-3.034	-3%	-14%	-51%
3030701	DEMAIS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO	-	1.952	734.127	189.173	-544.954	-74%	-	9593%
3031001	GESTÃO DA EDUCAÇÃO	6.792.379	9.390.767	4.904.977	1.893.112	-3.011.865	-61%	-72%	-80%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	39.676.964	39.738.249	47.542.017	47.577.625	35.608	0%	20%	20%
3040110	GESTÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	38	3.019	-	233.971	233.971	0%	611908%	7649%
3040301	SERVIÇOS PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE	14.182.436	12.259.519	14.789.647	12.735.662	-2.053.984	-14%	-10%	4%
3040310	GESTÃO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE	138.414	131.514	-	144.805	144.805	0%	5%	10%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAÚDE	1.931.881	2.544.186	721.646	1.213.048	491.402	68%	-37%	-52%
3040801	INOVAÇÃO SESI	504.819	-	-	-	-	0%	-100%	0%
3041001	GESTÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	348.453	377.498	-	1.473	1.473	0%	-100%	-100%
3041201	CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS EM SSI	-	2.897.159	3.884.944	3.262.544	-622.400	-16%	-	13%
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	267.289	339.113	273.921	279.824	5.903	2%	5%	-17%
3051001	GESTÃO DA CULTURA	-	176	-	539.200	539.200	0%	-	306263%
3060103	AÇÕES DE INFLUÊNCIA E MOBILIZAÇÃO	372.409	479.447	1.153.013	1.546.694	393.681	34%	315%	223%
3070101	PESQUISA, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	44.000	1.169.611	-	59.920	59.920	0%	36%	-95%
3070201	COOPERAÇÃO TÉCNICA	-	878	-	2.490	2.490	0%	-	184%
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	3.127.863	4.658.372	3.676.077	5.743.642	2.067.565	56%	84%	23%
3070302	ATUAÇÃO COMERCIAL	1	2.048	11.512	37.665	26.152	227%	5706691%	1739%
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	832.667	769.651	1.052.171	1.168.415	116.244	11%	40%	52%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	-	3.592	2.602.471	2.707.158	104.687	4%	-	75266%
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	71	1.736	824.896	812.412	-12.484	-2%	1150136%	46698%
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	1.548.626	1.199.893	1.516.083	2.019.982	503.899	33%	30%	68%
TOTAL		448.669.720	523.773.285	564.721.000	584.733.456	8%	4%	26%	12%

COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS

DESPESAS POR 4º NÍVEL		REALIZADO	REALIZADO	RETIFICADO	REALIZADO	VARIÇÃO 2024		COMPARATIVO TRIÊNIO	
CODIGO 4 NÍVEL	DESCRIÇÃO 4 NÍVEL	2022	2023	2024	2024	R\$	%	2024X2022	2024X2023
1010101	AÇÕES CONSULTIVAS, DELIBERATIVAS E EXECUTIVAS	22.158.748	11.504.314	12.023.777	19.732.589	7.708.813	64%	-11%	72%
1020101	ASSESSORIA À GESTÃO	10.220.863	10.810.201	11.480.559	10.453.084	-1.027.475	-9%	2%	-3%
2010101	ADMINISTRAÇÃO INSTITUCIONAL	34.433.801	39.540.119	40.028.475	41.757.932	1.729.456	4%	21%	6%
3020201	PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO (PD&I)	113.101	-	-	-	-	0%	-100%	0%
3021001	GESTÃO DA TECNOLOGIA E INOVAÇÃO	-	-	-	-	-	0%	-	0%
3030101	EDUCAÇÃO INFANTIL	5.971.392	7.365.005	6.839.692	6.780.463	-59.229	-1%	14%	-8%
3030102	ENSINO FUNDAMENTAL	9.905.256	11.713.652	9.009.086	8.919.504	-89.582	-1%	-10%	-24%
3030103	ENSINO MÉDIO	34.713.701	39.292.052	37.821.028	40.740.643	2.919.615	8%	17%	4%
3030104	EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	21.871.299	16.223.372	6.982.736	6.812.945	-169.790	-2%	-69%	-58%
3030201	EDUCAÇÃO CONTINUADA	3.841.407	4.358.328	14.006.919	7.168.247	-6.838.672	-49%	87%	64%
3030202	EVENTOS EDUCATIVOS	1.807.830	1.549.120	959.155	992.666	33.510	3%	-45%	-36%
3030701	DEMAIS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO	1.845.300	2.543.163	3.250.986	3.161.748	-89.238	-3%	71%	24%
3031001	GESTÃO DA EDUCAÇÃO	35.126.260	45.152.213	52.183.671	42.075.441	-10.108.230	-19%	20%	-7%
3031101	ETD DA EDUCAÇÃO	404.598	604.054	757.208	476.458	-280.751	-37%	18%	-21%
3040102	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	35.420.627	38.839.817	52.546.808	45.794.453	-6.752.355	-13%	29%	18%
3040110	GESTÃO DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM SST	11.202.621	22.541.396	9.922.002	7.352.659	-2.569.343	-26%	-34%	-67%
3040301	SERVIÇOS PARA PROMOÇÃO DA SAÚDE	11.025.010	9.937.727	12.489.683	9.533.694	-2.955.989	-24%	-14%	-4%
3040310	GESTÃO DOS SERVIÇOS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE	223.033	120.413	275.007	151.290	-123.717	-45%	-32%	26%
3040701	GESTÃO DE SST E PROMOÇÃO DA SAÚDE	2.228.617	2.991.175	1.935.346	1.471.843	-463.503	-24%	-34%	-51%
3040801	INOVAÇÃO SESI	3.163.549	11.111.345	5.568.846	5.532.710	-36.137	-1%	75%	-50%
3041001	GESTÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	31.586.359	34.849.922	66.356.548	56.286.987	-10.069.561	-15%	78%	62%
3041201	CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS EM SSI	650	2.451.707	2.784.407	3.439.734	655.327	24%	529212%	40%
3050101	SERVIÇOS EM CULTURA	4.924.356	3.966.399	5.794.408	3.774.661	-2.019.747	-35%	-23%	-5%
3051001	GESTÃO DA CULTURA	1.237.651	1.084.587	1.933.005	1.999.896	66.891	3%	62%	84%
3060103	AÇÕES DE INFLUÊNCIA E MOBILIZAÇÃO	1.143.822	4.278.967	8.098.091	6.226.014	-1.872.077	-23%	444%	46%
3061001	GESTÃO EM COOPERAÇÃO SOCIAL	-	-	636.086	308.628	-327.458	-51%	-	0%
3070101	PESQUISA, AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO	1.388.467	2.459.821	1.499.769	1.310.337	-189.432	-13%	-6%	-47%
3070201	COOPERAÇÃO TÉCNICA	1.437.718	4.605.812	13.583.402	12.609.856	-973.547	-7%	777%	174%
3070301	INTELIGÊNCIA DE MERCADO	23.264.017	20.341.770	20.997.112	20.482.259	-514.853	-2%	-12%	1%
3070302	ATUAÇÃO COMERCIAL	9.393.636	10.475.428	15.289.481	13.101.677	-2.187.804	-14%	39%	25%
3071001	GESTÃO DA UNIDADE OPERACIONAL	44.356.892	57.199.812	102.233.895	61.695.918	-40.537.977	-40%	39%	8%
4010101	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	18.523.304	21.125.002	22.800.299	20.070.417	-2.729.882	-12%	8%	-5%
4010102	GESTÃO DE PESSOAL E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	7.804.912	9.267.753	9.214.219	8.606.353	-607.866	-7%	10%	-7%
4010103	GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E DOCUMENTAÇÃO	7.834.939	12.824.011	15.419.294	14.202.583	-1.216.711	-8%	81%	11%
TOTAL		398.573.737	461.128.459	564.721.000	483.023.689	22%	-14%	42%	5%

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS	ENDEREÇO PARA ACESSO
Balanço Patrimonial	https://www.sesipr.org.br/transparencia/
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstrações do Fluxo de Caixa	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Notas Explicativas	

Considerações Gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2024 serão publicados no Portal da Transparência SESI e Prestação de Contas TCU após a deliberação de aprovação do Conselho Regional.

The image shows a modern, brightly lit laboratory or workshop. In the foreground, there is a round white table with a clear glass dome-shaped enclosure. To the left, a person is working at a workstation with a computer monitor. In the background, several people are standing near a large whiteboard or display. The room has a clean, professional appearance with various pieces of equipment and a high ceiling. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter and several thin, white, curved lines that create a sense of motion or connectivity.

Anexos

RESULTADOS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

								
	ID	Objetivo estratégico	Indicador 1.1	Fórmula de Cálculo	Meta	Realizado Jan - Dez 2024	% Realizado	PEG Associado?
AUMENTO DA PERCEÇÃO DE VALOR	1	Elevar a percepção de valor da sociedade e, em especial, da indústria sobre a contribuição do SESI para o futuro do trabalho	1.1. Percentual de pessoas que avaliam (percepção) a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o futuro do trabalho	N° de pessoas que avaliam a instituição como "ótima" ou "boa" em sua contribuição para o trabalho do futuro / N° total de pessoas pesquisadas)*100	82,00%	Resultado não divulgado		Não
			1.2. Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI ²	$\left(\left(\frac{\text{Qtidade de empresas industriais atendidas no ano vigente satisfeitas com o SESI}}{\text{Qtidade de empresas industriais atendidas pelo SESI no ano vigente}} \right) \right) * 100$	88,05%	Resultado não divulgado		Não
	2	Protagonizar a educação básica indutora das competências e habilidades requeridas pelo trabalho do futuro	2. Empregabilidade e acessibilidade à universidade dos egressos	<<< Indicador descontinuado para o ciclo estratégico 2025-2027 >>>				
3	Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria	3. Percentual de indústrias atendidas que reduziram seus riscos ocupacionais	<<< Indicador descontinuado para o ciclo estratégico 2025-2027 >>>					
DESTINAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS	4	Aumentar a aplicação de recursos nas atividades-fim	4. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	$(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida}) * 100$	85,11%	86,64%	 101,79%	Sim
	5	Ampliar receitas de serviços	5. Expansão das receitas de serviços e convênios	$\Sigma(\text{Receita de serviços e convênios no ano vigente}) - \Sigma(\text{Receita de serviços e convênios realizadas em 2022})$	17.930.476,00	32.131.597,00	 179,20%	Não

AMPLIAÇÃO DO ATENDIMENTO	6	Expandir o atendimento em educação e ações educativas	6.Expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas	Σ Quantidade de CPFs únicos atendidos com Educação Básica e Ação	19.620	25.935	✓	132,19%	Não
	7	Expandir o atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	7.Expansão de atendimento às empresas industriais com saúde e segurança	Σ (Estabelecimentos industriais atendidos pelo SESI com saúde e segurança)	5.456	4.507	✗	82,61%	Não
SOLUÇÕES DE VALOR AGREGADO	8	Elevar a qualidade da educação básica	8.1 ISESI Esino Fundamental I	<<< Meta será pactuada para o ciclo estratégico 2025-2027 >>>					
			8.2 ISESI Esino Fundamental II	<<< Meta será pactuada para o ciclo estratégico 2025-2027 >>>					
			8.3 ISESI Ensino Médio	<<< Meta será pactuada para o ciclo estratégico 2025-2027 >>>					
	9	Expandir a formação de jovens no novo ensino médio com foco em STEAM	9.Expansão do percentual de alunos no Novo Ensino Médio ²	Σ (Quantidade de matrículas no Ensino Médio no ano vigente)	7.114	7.393	✓	103,92%	Não
	10	Elevar a escolaridade de jovens e adulto	10.- Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio)	Quantidade de matrículas na EJA Profissionalizante com status de conclusão / Quantidade de matrículas total na EJA Profissionalizante) * 100				-	-
11	Potencializar a aprendizagem com cultura e inovação	11. Expansão do percentual de alunos do SESI matriculados em ações culturais	(Número de alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio do SESI matriculados em Cursos em Cultura e Formação Cultural / Número total de alunos matriculados em Cursos em Cultura e Formação Cultural) * 100	23,84%	62,95%	✓	264,04%	Não	

	12	Promover a saúde dos trabalhadores da indústria	12.Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	(Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de Promoção da Saúde)	144.293	116.052	✘	80,43%	Sim
	13	Reduzir riscos associados a segurança e saúde na indústria	13. Trabalhadores atendidos com Segurança e Saúde no Trabalho - SST	(Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de SST)	174.280	176.582	✔	101,32%	Não
	14	Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho	14. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	Número de vidas ativas na Plataforma de Saúde e Segurança	302.624	260.318	⚠	86,02%	Sim
INTEGRIDADE SISTÊMICA	15	Elevar a eficiência da gestão aos padrões sistêmicos pactuados	15. Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão ²	$[(\sum \text{do nº de indicadores que alcançaram a meta de eficiência operacional, aplicáveis a cada DR}) / (\sum \text{do nº de indicadores aplicáveis a cada DR})] * 100$	80,0%	75,0%	⚠	93,75%	Não
	16	Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão	16.Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SESI	$((\text{Qtidade de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício} + \text{Qtidade de itens publicados conforme periodicidade estabelecida}) / (\text{Total de itens atendidos do conjunto de compromissos pactuados para o exercício} + \text{Total de itens previstos para publicação conforme periodicidade estabelecida})) * 100$	100,0%	99,82%	✔	99,82%	Não
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS	17	Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio	17.Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa (Unindústria)	(Número de horas de capacitação realizadas pelos empregados / Total de empregados do DR)	8	19	✔	242,03%	Não

RESULTADOS DOS INDICADORES DO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

	INDICADORES	FÓRMULA DE CÁLCULO	META		REALIZADO			
			Mín	2024	Máx	DEZ/2024		
EFICIÊNCIA	1	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental I Margem de variação: (+28%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino fundamental I} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino fundamental I})]$		RS 13,68	RS 16,78	RS 12,26	✓
	2	Custo hora-aluno do Ensino Fundamental II Margem de variação: (+18,3%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino fundamental II} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino fundamental II})]$		RS 12,70	RS 15,03	RS 12,23	✓
	3	Custo hora-aluno do Ensino Médio Margem de variação: (+21%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino médio} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino médio})]$		RS 12,61	RS 15,29	RS 10,86	✓
	4	Custo hora-aluno EJA Margem de variação: (+30%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesas correntes de negócio na EJA} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno na EJA})]$		RS 6,16	RS 7,44	RS 6,13	✓
	5	Percentual de Recursos destinados às atividade-fim Margem de variação: (-8%) (+) Maior, Melhor	$[(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida}) * 100]$	79,0%	85,1%		86,6%	✓
	6	Impacto da folha de pessoal no orçamento Margem de variação: (+15%) (-) Menor, Melhor	$[(\text{Despesa de pessoal e encargos}) / (\text{Receita de Contribuição Compulsória} + \text{Subvenção Ordinária e Especial} + \text{Receita de Serviços e de Convênios} + \text{Receitas Industriais})] * 100]$		47,6%	54,7%	37,9%	✓
EFICÁCIA	7	Taxa de aprovação Nova EJA Margem de variação: (-22,3%)	$(\text{Quantidade de matrículas na Nova EJA com status de conclusão} / \text{Quantidade de matrículas total na Nova EJA}) * 100]$					
	8	Taxa de aprovação EJA Profissionalizante (Fundamental e Médio) Margem de variação: (-22,3%)	$(\text{Quantidade de matrículas na EJA Profissionalizante com status de conclusão} / \text{Quantidade de matrículas total na EJA Profissionalizante}) * 100]$					
	9	Trabalhadores atendidos com promoção da saúde Não possui margem de variação	$\Sigma(\text{Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de Promoção da Saúde})$		144.293		116.052	●
	10	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança Margem de variação: (-10%)	Plataforma SESI Viva+ (S+, Telemedicina SESI, SESI Cursos, SESI Facilita PGR, Vacina SESI e outras soluções incorporadas pelo DN/USSI) e Sistema de Medição de Desempenho (SMD)*	272.362	302.624		260.318	●
EFETIVIDADE	11	Indicador de aderência à demanda da indústria Margem de variação: (-4%)	$[(\text{n}^\circ \text{ de empresas que consideram as demandas atendidas pelo SESI}) / (\text{n}^\circ \text{ de empresas pesquisadas})]$		88,7%		Resultado não divulgado	

RELATÓRIO DE GRATUIDADE

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	Dezembro/2024
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	346.444.725,33
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)¹	288.415.233,84
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada²	96.128.797,44
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar³	48.078.819,48
DESPESAS	
<i>em Educação Básica e Continuada⁴</i>	98.565.520,47
<i>em Gratuidade Regulamentar</i>	78.017.038,25
HORA-ALUNO ⁵	
<i>Hora-aluno Total</i>	19.236.277
<i>Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar</i>	10.241.203
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	2.436.723,04
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	34,17%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	29.938.218,77
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	27,05%

Fonte: SESI-DR(PR)

Notas: 1. Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do Sesi, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

2. Compromisso da RLCC em Educação: corresponde a 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

3. Compromisso da RLCC em Gratuidade: corresponde à meta de 16,67% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).

4. Despesa em educação básica e continuada: corresponde à despesa total em educação básica e continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em educação básica e continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.

5. Hora-Aluno: considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.

6. Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória para a gratuidade, em relação ao compromisso de 33,33%.

7. Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade: corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da receita líquida de contribuição compulsória destinada para a gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Matrícula Total em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	-
1º ao 5º Ano	-
6º ao 9º Ano	-
Ensino Médio	926
Ensino Médio	-
Novo Ensino Médio	926
Educação de Jovens e Adultos	19.821
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	5.820
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	14.001
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
Total	20.747

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

Tabela 4 - Hora-Aluno em Educação Básica em Gratuidade Regulamentar

Programa/Modalidade	Hora-Aluno em Gratuidade Regulamentar
Educação Infantil	-
Creche	-
Pré-Escola	-
Ensino Fundamental	-
1º ao 5º Ano	-
6º ao 9º Ano	-
Ensino Médio	874.121
Ensino Médio	-
Novo Ensino Médio	874.121
Educação de Jovens e Adultos	9.112.508
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais EaD	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais Presencial	-
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	2.999.832
EJA - Ensino Médio Presencial	-
EJA - Ensino Médio EaD	6.112.676
EJA Profissionalizante Ensino Médio EaD	-
EJA Profissionalizante Ensino Fundamental anos finais EaD	-
Total	9.986.629

Fonte: Sistema de Medição de Desempenho - SMD

RISCOS MAPEADOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Macroprocesso	Riscos Associados	Classificação	Origem	Probabilidade de Ocorrência	Impacto	Ações mitigatórias
Compras	Divulgação incorreta de informações no Relatório de Fiscalização Contínua	Alto	Interna	Possível	Crítico	A equipe da Coordenação de Adm. de Compras, após o fechamento contábil extrai do ERP as informações contábeis vinculando os lançamentos dos dados de compras (contratos, ordens de compras ou chamamento público). Um outro analista da Coordenação de Adm. de Compras, confere as informações e encaminha relatório em formato pré estabelecido pelo órgão de controle, para a área de Governança Corporativa para consolidação e encaminhamento ao Tribunal de Contas da União.
Recursos Humanos	Descumprimento das regras do contrato de intermitência	Alto	Interna	Possível	Crítico	Implantação de sistema para controlar período de convocação (60 dias máximo), carga horária (máxima 44hs semanais) e prazo contratual.
Relacionamento e Atendimento	Não atendimento dos requisitos da NR17 (Norma Regulamentadora que trata do conforto e das condições de trabalho obrigatórias para uma boa saúde ocupacional em ambiente de telemarketing)	Alto	Externa	Possível	Crítico	Revisão rotineira da norma da NR17, implantando pontualmente ações para cumprimento dos requisitos.
Financeiro	Baixa incorreta de valores pela ausência de identificação de depósitos recebidos	Alto	Interna	Possível	Crítico	A equipe financeira realiza a baixa dos boletos pagos por meio da importação do arquivo de retorno bancário. Se houver algum pagamento sem a baixa automática, em que é possível identificar a fonte pagadora/cliente, a equipe financeira consulta os títulos em aberto para o CNPJ/cliente depositante para tentar vincular ao recebimento. Caso não seja possível identificar desta forma, entram em contato com o cliente, backoffice comercial ou área de negócio para apoio na identificação do título e solicitar o envio do comprovante de pagamento para posterior baixa.

LISTA DE SIGLAS

Acesse - Arte Contemporânea e Educação em Sinergia no Sesi

BI - Business Intelligence

BNCC - Base Nacional Comum Curricular

CBIC - Câmara Brasileira da Indústria da Construção

CNI - Confederação Nacional da Indústria

EJA - Educação de Jovens e Adultos

ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio

FGV - Fundação Getúlio Vargas

FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology

FLL - FIRST LEGO League

FRC - FIRST Robotics Competition

FTC - FIRST Tech Challenge

GDF - Governo do Distrito Federal

GRC - Gestão de Riscos e Compliance

GT - Grupo Técnico

GTSS - Grupo Técnico em Saúde Suplementar

INEP - Instituto Nacional de Estudos e

Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira

LMS - Learning Management System

MES - Mobilização Empresarial pela Saúde

NR - Normas Regulamentadoras

ODS - Objetivos do Desenvolvimento

Sustentável

PCMSO - Programa de Controle Médico de

Saúde Ocupacional

PD&I - Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

PED Brasil - Programa de Especialização

Docente

PGR - Programa Gerenciamento de Riscos

PS - Promoção da Saúde

RLCC - Receita Líquida de Contribuição

Compulsória

SESI - Serviço Social da Indústria

SGE - Sistema de Gestão Escolar

SSE - Sistema SESI de Educação

SST - Segurança e Saúde no Trabalho

UNINDUSTRIA - Universidade Corporativa SESI

SENAI



www.sesi.org.br



www.facebook.com/sesipr



x.com/sesipr



www.youtube.com/canaldaindustria

Relatório de Gestão

2024

Departamento Regional
PR

SESI Serviço
Social
da Indústria